

Samverkansträff om könsbundna studie- och yrkesval med fokus på välfärdssektorn

2025-05-08

Håkan Olsson,
A 2024:05 Utredning om en god arbetsmiljö för ett förändrat
arbetsliv

Centrala utgångspunkter för strategin

- Sveriges internationella åtaganden gällande arbetsmiljö
- Demografiska förändringar, globalisering, digitalisering och teknikutveckling, klimatförändring och grön omställning.
- Jämställdhet, jämlikhet och inkludering

Vision och övergripande mål

1. Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
2. Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till hälsa, utveckling och välbefinnande.
3. Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera säkerhet, liv eller hälsa på grund av jobbet.
4. En arbetsmiljö för ett arbetsliv i förändring - goda arbetsmiljöer bidrar till individers, arbetslivets och samhällets förändring, utveckling och omställning.

Jämställdhet, jämlikhet och inkludering.

- Fortsatt starkt könssegregerad arbetsmarknad
- Kvinnor löper mer än dubbelt så stor risk att drabbas av stressrelaterad ohälsa
- Män drabbas oftare av arbetsolyckor
- Personer med utländsk bakgrund arbetar i högre utsträckning i yrken med fysisk krävande uppgifter, hög arbetsbelastning, större exponering arbetsmiljörisker.
- Personer med funktionsnedsättningar kan möta både fysiska och organisatoriska hinder.
- Behov av att öka kunskapen och medvetenheten om arbetsmiljön för personer med funktionsnedsättning