

Omsorgens värde

Jämställdhetsmyndigheten
Könsbundna studie och
yrkesval
2025-05-08

**”Att vara ordförande för min
organisation innebär att behöva slåss
för självklarheter”**

/Malin Ragnegård förbundsordförande Kommunal



Kommunal.

Kommunal.

SKON SOM TUSENTALS KVINNOR DRÖMMER OM



Den fria arbetsskon. Lika självklar som den är i mansdominerade branscher, lika sällsynt är den i de kvinnodominerade. Det är dags att alla som behöver det får arbetsskor. Oavsett kön eller yrke. Gå med i facket för ett rättvist arbetsliv!

Läs mer och bli medlem på
kommunal.se/arbetsskor



Kommunal.

SKON SOM TUSENTALS KVINNOR DRÖMMER OM



Den fria arbetsskon. Lika självklar som den är i mansdominerade branscher, lika sällsynt är den i de kvinnodominerade. Det är dags att alla som behöver det får arbetsskor. Oavsett kön eller yrke. Gå med i facket för ett rättvist arbetsliv!

Läs mer och bli medlem på
kommunal.se/arbetsskor



Kommunal.

SKON SOM TUSENTALS KVINNOR DRÖMMER OM



Den fria arbetsskon. Lika självklar som den är i mansdominerade branscher, lika sällsynt är den i de kvinnodominerade. Det är dags att alla som behöver det får arbetsskor. Oavsett kön eller yrke. Gå med i facket för ett rättvist arbetsliv!

Läs mer och bli medlem på
kommunal.se/arbetsskor



Att bryta könsbundna studie- och yrkesval.

- Är det viktigt? Ja/Nej?
- Varför är det viktigt?
- Vad vill man åstadkomma genom att bryta könsbundna studie och yrkesval?
- Vad kan i så fall åtgärder vara?

Lite fakta om Kommunal

500 000 medlemmar

77 % Kvinnor

23 % Män

Avseende könsuppdelad arbetsmarknad



Bransch	Yrken	Andel kvinnor*
För- & grundskola	Barnskötare, elevassistenter	84%
Äldreomsorg	Undersköterskor (hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende) och vårdbiträden, kommunal + privat regi	79%
Trafik	Buss & spårvagnsförare, lastbilsförare m.fl	10%
Räddningstjänst	Brandmän	7%

Skillnader i anställningsvillkor mellan våra medlemsgrupper

Bransch	Yrken	Andel kvinnor*	Andel deltid**	Andel visstid**	Genomsnittlig grundlön*
För- & grundskola	Barnskötare, elevassistenter	84%	26%	24%	26 800
Äldreomsorg	Undersköterskor (hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende) och vårdbiträden, kommunal + privat regi	79%	45%	29%	26 700
Trafik	Buss & spårvagnsförare, lastbilsförare m.fl	10%	12%	14%	30 500
Räddningstjänst	Brandmän	7%	11%	6%	35 300

Källa: SCB

Vad är välfärdens största utmaningar idag?

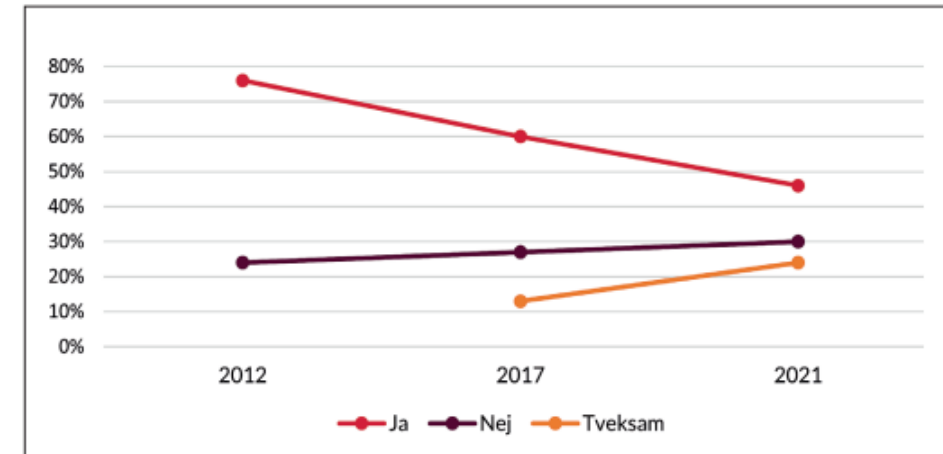
Stora ambitioner

Låg finansiering i relation till behoven

Stora ”rekryteringsbehov”

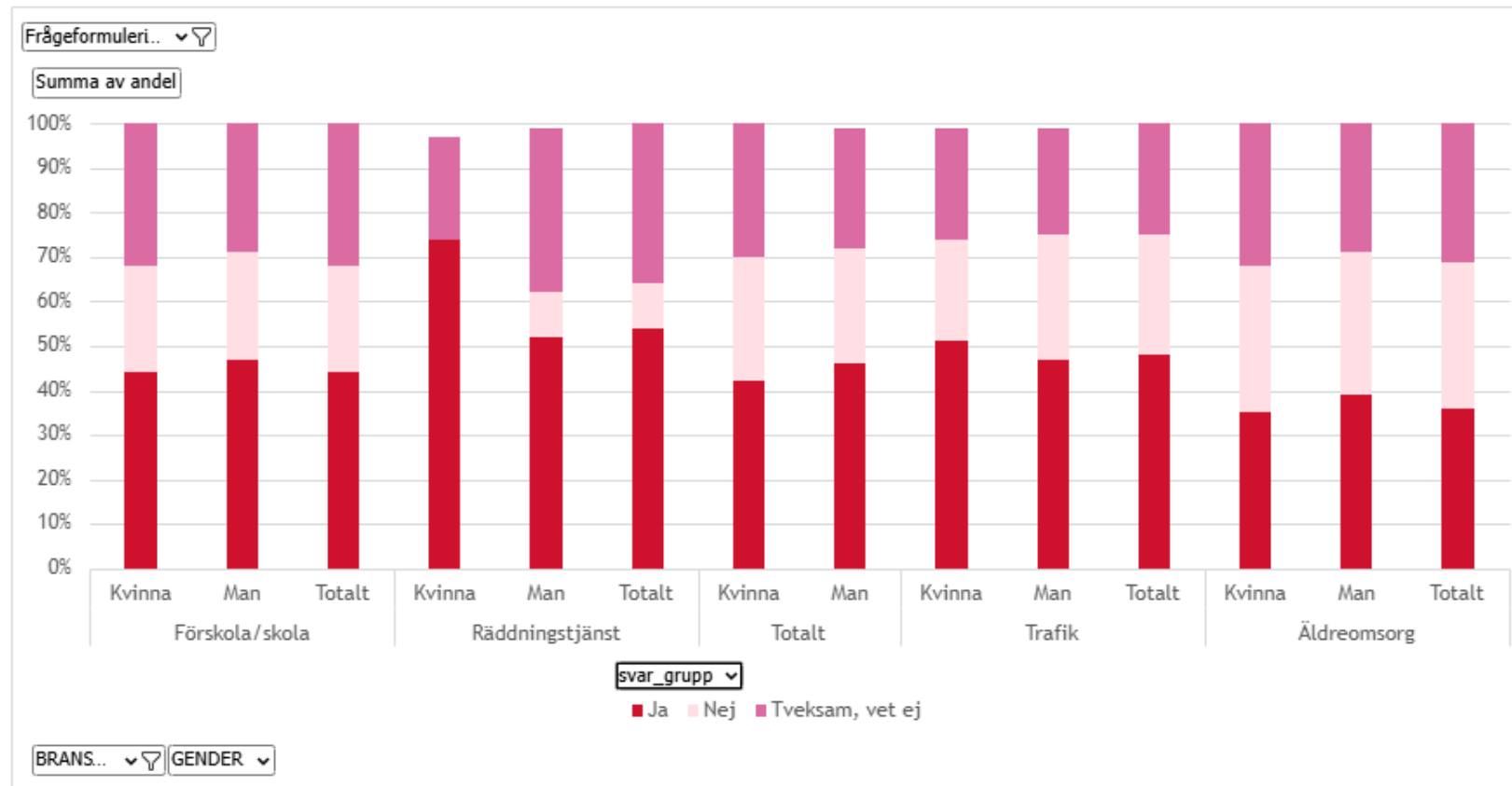
Stora sjukskrivningstal (Undersköterskor inom äldreomsorgen är sjukskrivna i dubbelt antal jämfört med övrig arbetsmarknad)

Diagram 1. Utifrån hur du känner idag, vill du om 3 år jobba inom samma yrke som du gör idag?



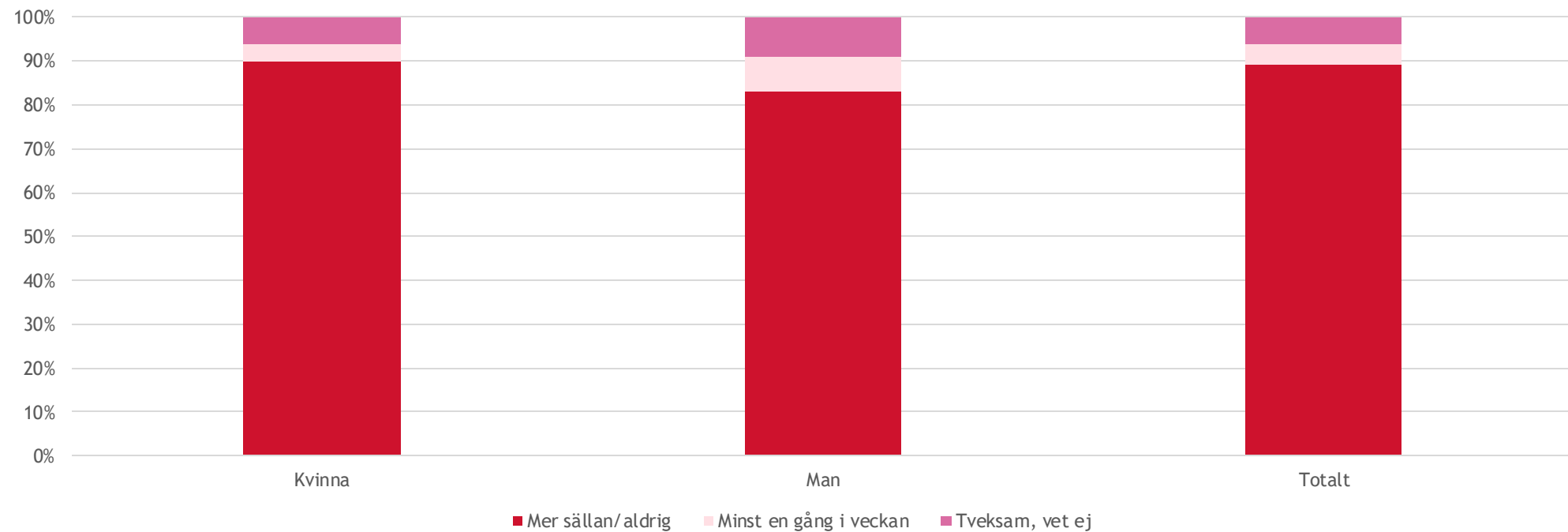
Källa: Kommunals medlemsundersökning 2012, 2017 och 2021.

Mer nöjda yrkesval bland det ej dominerande könet, (men relativt små skillnader)

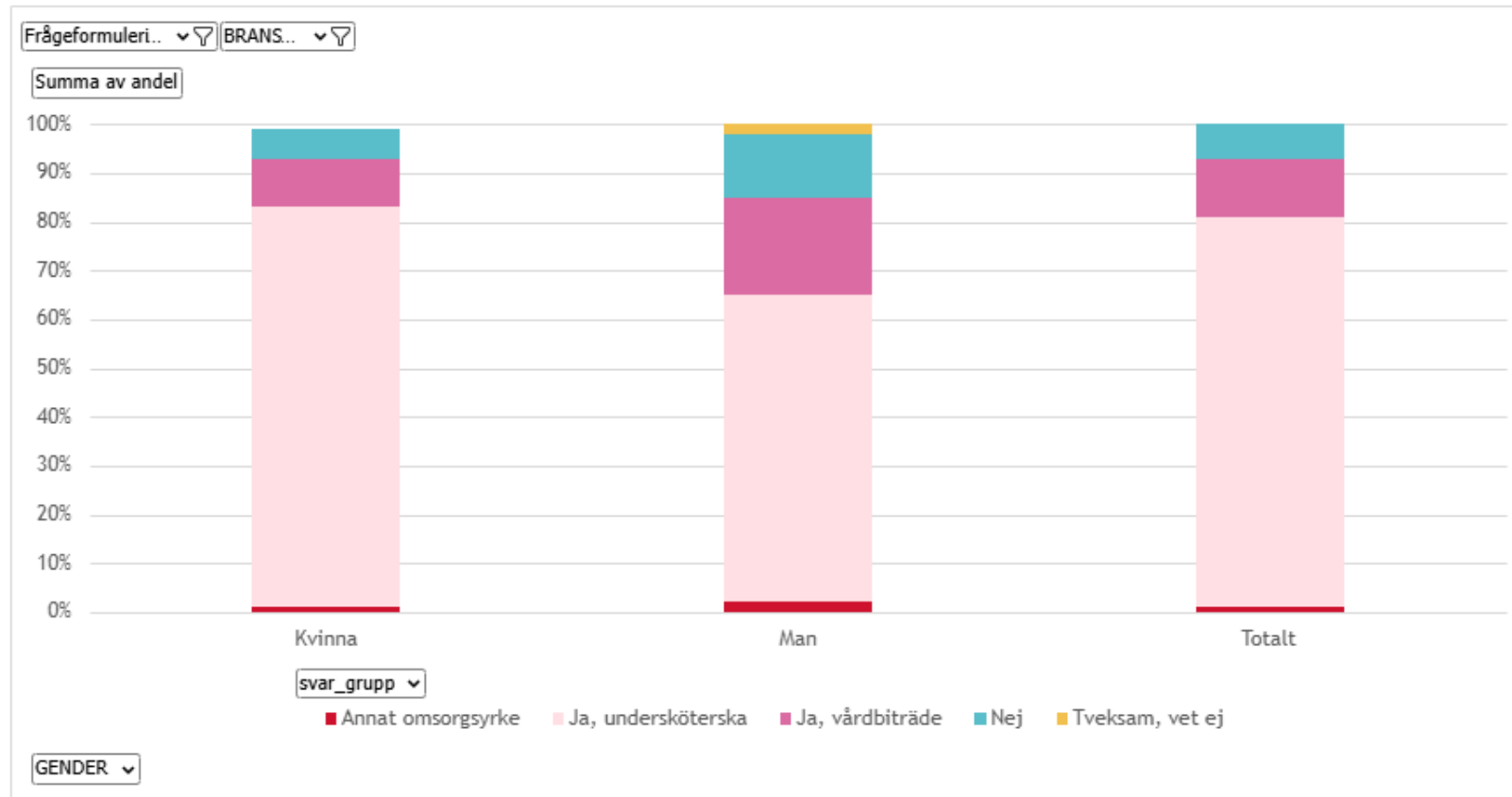


Män inom äldreomsorgen arbetar oftare delade turer än kvinnor

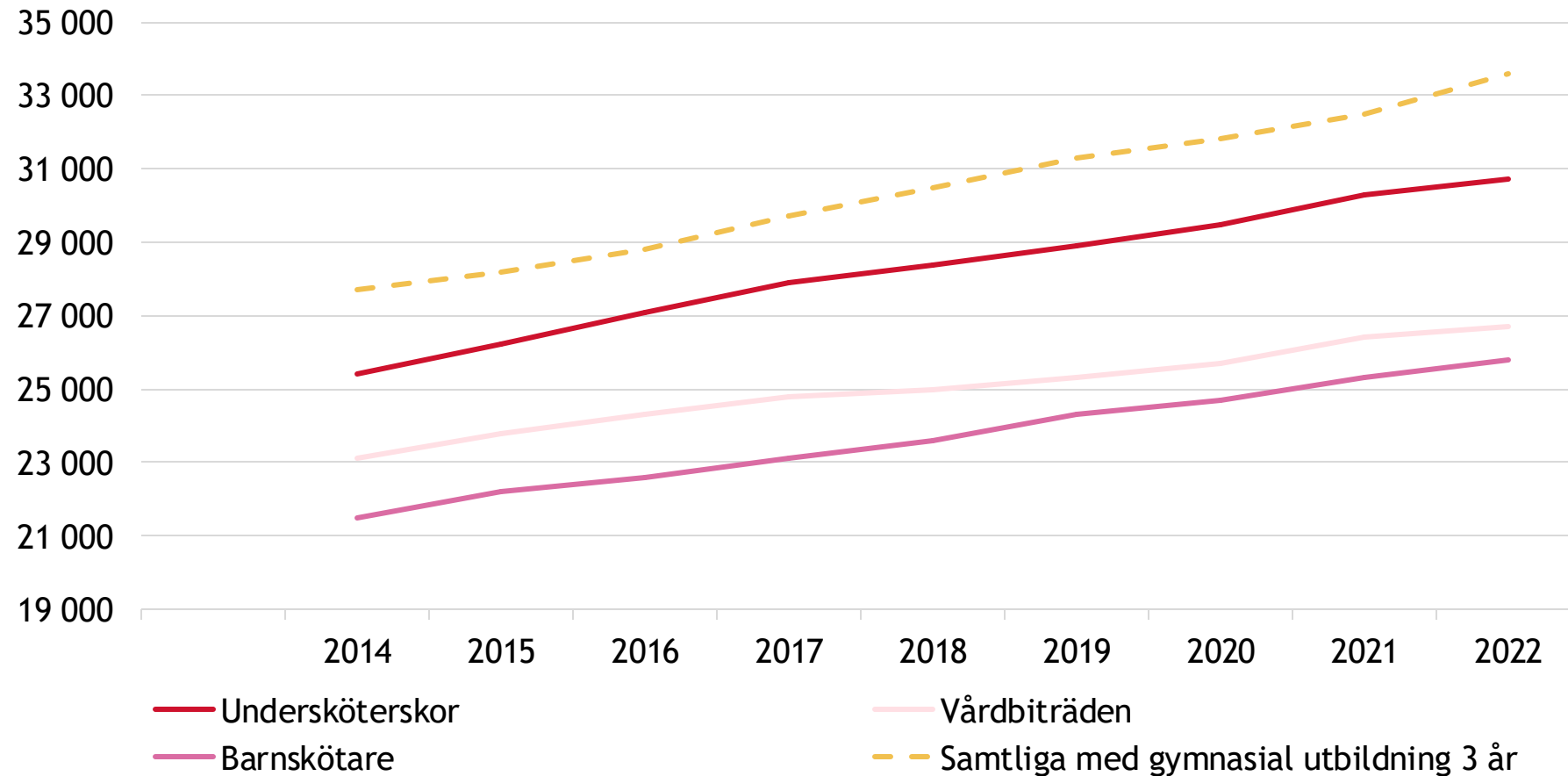
Hur ofta arbetar du delade turer? *



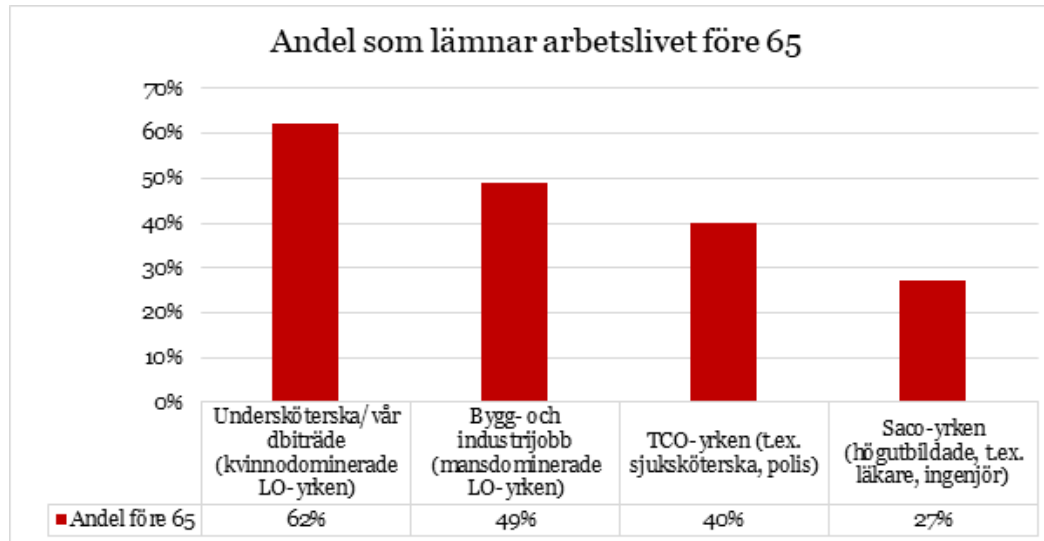
Fler män jobbar inom
äldreomsorgen idag
men färre utbildar sig till yrket
undersköterska



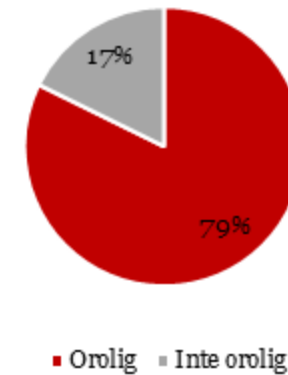
Månadslön och utbildningsbakgrund respektive yrke 2014 - 2022



Arbetslivet tufft för kvinnor inom våra branscher



Hur orolig är du för att du inte kommer orka jobba fram till riktåldern 67 år?



573

Antal intervjuer med
anställda inom
Kommunals målgrupp

60%

Av de intervjuade är
medlemmar i
Kommunal

93%

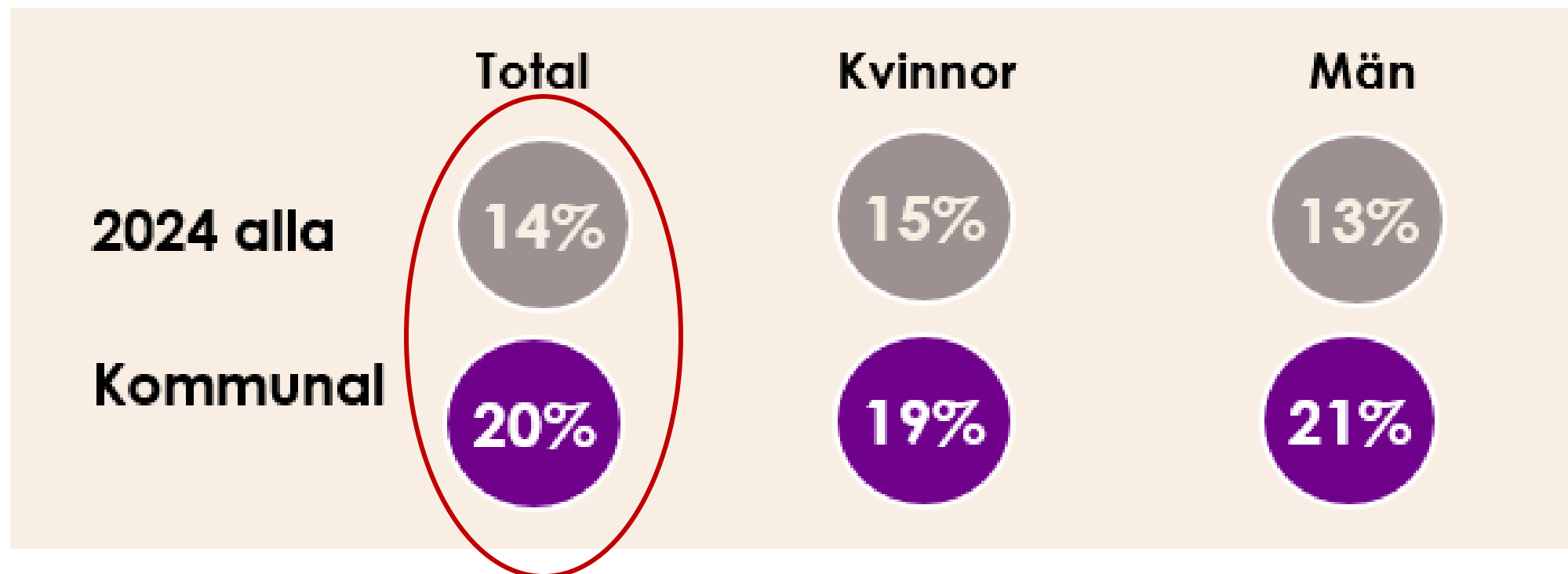
Av de intervjuade har
ett fysiskt kontaktyrke



Kommunals egna Trakasseribarometer
Könsobalans ökar risken för utsatthet

Högre utsatthet för sexuella trakasserier inom Kommunal

Fördjupning för Kommunal: Utsatt för sexuella trakasserier senaste 12 månaderna



Så mina slutsatser är dessa:

- Att bryta könsbundna studie- och yrkesval kan *inte vara det överordnade målet* avseende jämställdhet på arbetsmarknaden
- Kvinnors arbete behöver uppvärderas. Arbetsvillkoren behöver bli mer i paritet med övrig arbetsmarknad vad det gäller: Arbetsvillkor, arbetsmiljö och lön.
- Det är inte självklart att fler män i omsorgen leder till bättre villkor för branschen.
- Genom förbättrade villkor uppstår grundförutsättning för att också minska könsuppdelningen på arbetsmarknaden.
- Det är inte hela lösningen på problemet men den viktigaste lösningen när vi pratar jämställdhet mellan könen och skillnader i hälsa och livsinkomst mellan män och kvinnor

