



# UPPFÖLJNING AV INDIKATORER FÖR DELMÅLET EN JÄMN FÖRDELNING AV MAKT OCH INFLYTANDE

Bilaga 1 till huvudrapporten *Ett sekel av rösträtt och valbarhet – En uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet en jämn fördelning av makt och inflytande*

**Jämställdhetsmyndigheten**

Göteborg, januari 2021  
Rapport 2021-1, bilaga 1  
Diarienummer: ALLM2020/98

**Har du frågor om denna publikation, kontakta:**

Jakob Lindahl  
Telefon 031-392 90 13

# INNEHÅLL

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. EN JÄMN FÖRDELNING AV MAKT OCH INFLYTANDE .....</b> | <b>4</b>  |
| Sammanfattning .....                                      | 5         |
| Disposition.....  | 6         |
| Om indikatorer .....                                      | 6         |
| <b>2. BESLUTADE INDIKATORER.....</b>                      | <b>8</b>  |
| Representation i politiken.....                           | 9         |
| Representation i näringsliv.....                          | 46        |
| Facklig representation .....                              | 54        |
| Representation i offentlig sektor .....                   | 59        |
| Övrig representation.....                                 | 62        |
| <b>3. AVSLUTANDE KOMMENTARER.....</b>                     | <b>64</b> |
| <b>4. REFERENSER.....</b>                                 | <b>65</b> |

# 1. EN JÄMN FÖRDELNING AV MAKT OCH INFLYTANDE

Jämställdhetspolitiken styrs i hög utsträckning av mål- och resultatstyrning. Indikatorer som indikerar utvecklingen av centrala delar i jämställdhetspolitiken är en förutsättning för att kunna följa och analysera utvecklingen mot målen på ett systematiskt sätt. Statistiska centralbyrån (SCB) har på uppdrag av regeringen tagit fram indikatorer för samtliga jämställdhetspolitiska mål.

Syftet med denna bilaga är att visa på utvecklingen inom delmålet en jämn fördelning av makt och inflytande utifrån samtliga av regeringens beslutade indikatorer. Utgångspunkt tas framför allt från senaste Jämställdhetsutredningen *Mål och myndighet* (SOU 2015:86), där utvecklingen under de då senaste tio åren följs upp i en forskningsrapport som utgör underlag till huvudbetänkandet. Rapporten sammanfattar i inom vilka områden som framsteg gjorts och på vilka områden som snarare präglas av stagnation eller tillbakagång (Bergqvist, 2015). Bergqvist ger exempel på områden med jämn könsfördelning, eller områden där andelen kvinnor ökar (Bergqvist, 2015, s. 4):

- Sveriges regeringar har under de senaste 20 åren haft jämn könsfördelning.
- Bland förtroendevalda i kommunerna ligger den genomsnittliga andelen kvinnor på en stabil nivå runt 40 procent.
- Ökad andel kvinnor bland myndighetschefer.
- I de statliga företagen ökar andelen kvinnor som chefer.

Exempel på utmaningar, där utvecklingen mellan aktuella år inte inneburit att mansdominansen på maktpositioner har brutits är (Bergqvist, 2015, s. 4):

- I riksdagen har andelen män ökat två val i rad
- I riksdagsutskottet har andelen män ökat och det finns återigen en mer "traditionell" könsarbetsfördelning. I till exempel finansutskottet är andelen kvinnor 35 procent och i socialutskottet 53 procent.
- Sverige har aldrig haft en kvinna som statsminister.
- En större andel män än kvinnor har icke-direktvalda politiska maktpositioner.
- På de ledande positionerna i det privata näringslivet finns fortfarande de största könsskillnaderna.

Bergqvist konstaterar att det fortsatt finns en **vertikal** och en **horisontell** könssegregation. **Vertikal könssegregering** innebär att män oftare har de högsta och mest prestigefyllda positionerna och att andelen kvinnor i regel avtar ju högre upp i hierarkin man går. **Horisontell könssegregering** innebär att kvinnor och män återfinns på olika områden. Rapportförfattaren exemplifierar det med att män i högre grad än kvinnor bestämmer över ekonomi och produktion och kvinnor om kultur och reproduktion (Bergqvist, 2015).

Denna bilaga kompletterar huvudrapporten *Ett sekel av rösträtt och valbarhet - En uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet en jämn fördelning av makt och inflytande* men kan också läsas fristående.

## Sammanfattning

Med utgångspunkt i uppföljningen av indikatorerna för delmålet en jämn fördelning av makt och inflytande, och utifrån resultaten av den senaste Jämställdhetsutredningen konstaterar Jämställdhetsmyndigheten bland annat att:

- Yngre kvinnor röstar i allmänna val i större utsträckning än yngre män och äldre män röstar i större utsträckning än äldre kvinnor.
- Horisontell könssegregering består på flera områden, exempelvis i riksdagens utskott samt i kommunala och regionala facknämnder.
- Andelen kvinnliga statsråd ligger 2019 på 52 procent men Sverige har fortsatt aldrig haft en kvinnlig statsminister.
- Andelen nominerade och valda kvinnor till kommunfullmäktige har de senaste 25 åren legat kvar på drygt 40 procent och minskade något i det senaste valet.
- Positionen som region- och kommunfullmäktigeordförande innehas fortfarande främst av män. Könsfördelningen blev mer ojämn efter 2018 års val.
- Mönstren inom börsbolag kvarstår, ojämn könsfördelning råder fortfarande på toppen och utvecklingen mot jämn könsfördelning går fortsatt långsamt.
- Bland statliga företag är könsfördelningen jämnare när det gäller styrelseledamöter och ordföranden, även andelen kvinnor bland verkställande direktörer fortsätter att öka.
- I privat sektor är en majoritet av cheferna män, i kommun och landsting är det en större andel kvinnor på chefspositionerna än män. Män är

fortfarande överrepresenterade i förhållande till andelen anställda inom både privat och offentlig sektor.

- Andelen kvinnor bland professorer fortsätter att öka, men 2019 var andelen fortfarande under 30 procent.

## Disposition

Rapporten följer den disposition som indikatorerna är uppbyggda utifrån. Efter en kort inledning om indikatorer generellt beskrivs samtliga indikatorer översiktligt och därefter redovisas utvecklingen med korta kommentarer.

## Om indikatorer

En indikator är en mätbar företeelse som visar eller indikerar ett tillstånd och mäter en avgränsad del av ett mål. Valet av indikatorer innebär en operationalisering av målet och politikområdet. Genom att följa indikatorers utveckling över tid ges en uppfattning om i vilken riktning det som följs utvecklas. I departementsskrivelsen *Ett uppföljningssystem för jämställdhetspolitiken* (Ds 2013:37) framgår att gemensamma kriterier för val av indikatorer kan sägas vara krav på relevans, enkelhet, giltighet, upprepningsbarhet, tillförlitlighet och känslighet för förändring (Ds 2013:37, 2013).

År 2010 gav regeringen SCB ett uppdrag att utveckla jämställdhetsstatistiken. Som en del av uppdraget ingick att utveckla indikatorer för jämställdhetspolitiken samt att lämna förslag till hur indikatorerna kunde utformas, uppdateras och presenteras. SCB lämnade ett förslag i december samma år (SCB, 2010). Regeringen fastställde sedan ett antal indikatorer (Ds 2013:37, 2013). I samband med den senaste jämställdhetspolitiska skrivelsen gav regeringen SCB i uppdrag att ta fram indikatorer för de nya jämställdhetspolitiska delmålen om jämställd utbildning och jämställd hälsa. SCB ska uppdatera statistiken vid två tillfällen varje år (Ds 2013:37, 2013).

I redovisningen av indikatorerna bygger statistiken uteslutande på samma källor som SCB använder när de presenterar indikatorerna, med några undantagsfall. I samband med varje tabell och figur hänvisas till källan. De avsteg som Jämställdhetsmyndigheten gjort från att använda samma källor som SCB rör:

- Indikator 15. Styrelser och ledning i börsföretag – Istället för att använda den statistik som är publicerad i SCB Jämställdhet har

Jämställdhetsmyndigheten istället valt att använda uppgifter från Andra AP-fonden för att kunna få mer uppdaterade uppgifter. Statistiken har även stämts av mot Bolagsverkets statistik.

- Indikator 18. Chefer i privat sektor efter typ av chef – Vi har valt att använda SCB:s Yrkesregister istället för Lönestrukturstatistiken.
- Indikator 22. Chefer i offentlig sektor efter typ av chef – Även här har vi valt att använda SCB:s Yrkesregister istället för Lönestrukturstatistiken

Indikatorerna finns tillgängliga både genom SCB:s Statistikdatabas samt via SCB:s temaområde för jämställdhet.

## 2. BESLUTADE INDIKATORER

| <b>Representation i politiken</b>             |   |
|---|---|
| 1   | Valdeltagande i allmänna val efter ålder                                  |
| 2   | Nominerade och valda till allmänna val efter födelseregion                |
| 3   | Riksdagens sammansättning efter val 1921-                                 |
| 4   | Ledamöter i riksdagens utskott  |
| 5   | Ordförande i riksdagens utskott   |
| 6   | Regering och regeringskansli efter position 1973, 1985, 1998, 2010–2019   |
| 7   | Förtroendeuppdrag i kommuner efter organ                                  |
| 8   | Kommun- och landstingsstyrelser ordförande                                |
| 9   | Förtroendeuppdrag i landsting efter organ                                 |
| 10  | Förtroendeuppdrag i kommunala facknämnder                                 |
| 11  | Förtroendeuppdrag i landstingskommunala facknämnder                       |
| 12  | Förtroendeuppdrag i kommuner efter position                               |
| 13  | Förtroendeuppdrag i landsting efter position                              |
| 14  | Svenska EU-parlamentariker  |
| <b>Representation i näringslivet</b>          |   |
| 15  | Styrelser och ledning i börsföretag                                       |
| 16  | Styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag                 |
| 17  | Styrelser och ledning i affärsverken                                      |
| 18  | Chefer i privat sektor efter typ av chef                                  |
| <b>Facklig representation</b>                 |   |
| 19  | Förtroendevalda i fackliga organisationer 1973, 1985, 2001, 2014 och 2019 |
| <b>Deltagande i medborgerliga aktiviteter</b> |   |
| 20  | Personer 16–84 år aktiva i ett politiskt parti efter ålder                |
| 21  | Personer 16–64 år aktiva i en facklig organisation efter ålder            |
| <b>Representation i offentlig sektor</b>      |   |
| 22  | Chefer i offentlig sektor efter typ av chef                               |
| 23  | Ledamöter i statliga myndigheters styrelser och insynsråd 1991-           |
| 24  | Myndighetschefer  |
| <b>Övrig representation</b>                   |   |
| 25  | Professorer vid universitet och högskolor                                 |



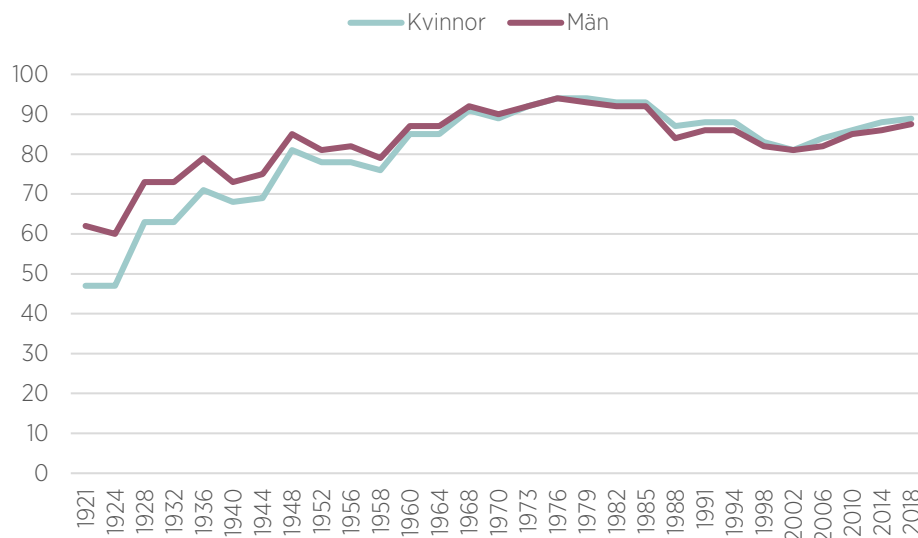
## Representation i politiken

Målet om jämn fördelning av makt och inflytande tar sikte på formella politiska rättigheter, det vill säga möjligheten att delta i demokratiska processer både som väljare eller valda och som aktiva i politiska partier (Ds. 2013:37, 2013). Detta är området med flest indikatorer, 14 stycken.

### 1. Valdeltagande i allmänna val efter ålder

Valdeltagandet har under de senaste hundra åren ökat, både vad gäller kvinnor och män. Jämfört med riksdagsvalet 1921, då kvinnor fick rösta för första gången, har valdeltagandet ökat från 47 procent till närmare 89 procent. För män har ökningen samma period gått från 62 procent till närmare 88 procent i senaste riksdagsvalet.

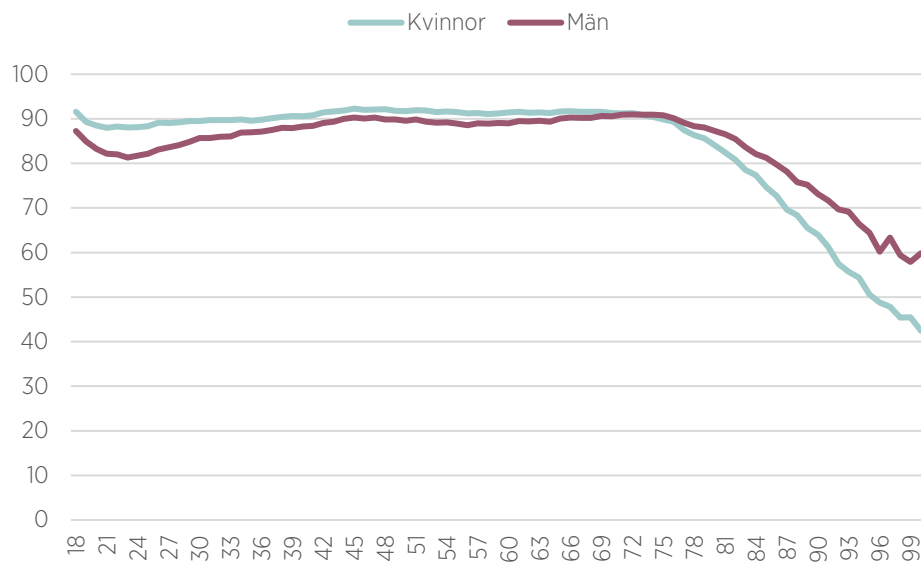
**Figur 1.1 Valdeltagande i riksdagsval efter kön 1921–2018. Andelar i procent**



**Kommentar:** Statistiken är totalräknad fram till och med 1960 års val. Därefter baseras skattningarna på urvalsundersökningar fram till 2014 och har därmed en viss osäkerhet. I undersökningarna 1973 – 1985 ingår inte personer 75 år och äldre i urvalet. **Källa:** SCB.

Kvinnor som grupp röstar i något högre utsträckning än män även om skillnaden inte är stor. I det senaste valet ser vi att kvinnors valdeltagande bland väljargrupperna upp till 70 år är högre än för männen. Inte minst gäller det i gruppen 18–40 åringar. I åldersgrupperna över 75 år är dock förhållandet det motsatta med ett högre valdeltagande bland män än bland kvinnor.

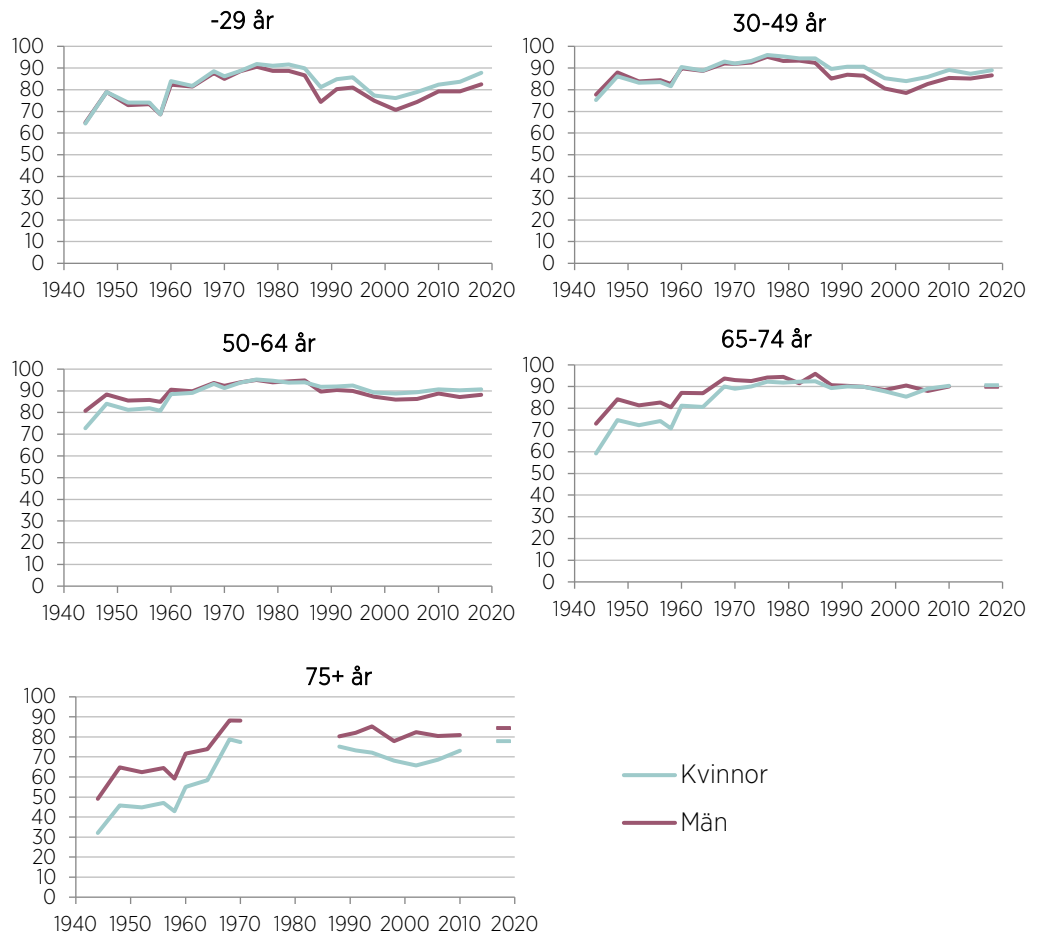
**Figur 1.2 Valdeltagande i riksdagsvalet 2018 efter kön och ålder. Andelar i procent**



**Källa:** SCB.

I åldersgrupperna upp till 75 år har kvinnor röstat i högre utsträckningen än män de senaste 40 åren. I den äldsta åldersgruppen, över 75 år har män haft ett högre valdeltagande sedan 40-talet.

**Figur 1.3 Valdeltagande i riksdagsval efter kön och ålder 1944–2018. Andelar i procent**



**Källa:** SCB.

I val till regionfullmäktige har valdeltagandet ökat varje år sedan 2002 efter att ha minskat i valet 1998. Det gäller både kvinnor och män. I valet 2018 var valdeltagandet bland kvinnor 85,2 procent och 82,3 procent bland män.

Tabell 1.1 Valdeltagande landstings-/regionfullmäktigeval efter kön 1991–2018. Andelar i procent med konfidensintervall

| År   | Kvinnor        | Män            |
|------|----------------|----------------|
| 1991 | 84,4<br>(±0,4) | 82,6<br>(±0,5) |
| 1994 | 85,0<br>(±0,4) | 82,1<br>(±0,5) |
| 1998 | 79,1<br>(±0,5) | 77,1<br>(±0,5) |
| 2002 | 78,1<br>(±0,4) | 76,8<br>(±0,5) |
| 2006 | 79,6<br>(±0,3) | 78<br>(±0,3)   |
| 2010 | 82<br>(±0,3)   | 80<br>(±0,3)   |
| 2014 | 83,6<br>(±0,3) | 81,2<br>(±0,3) |
| 2018 | 85,2           | 82,3           |

**Kommentar:** För åren 1991–2014 bygger materialet på en urvalsundersökning varför osäkerhetstal presenteras. 2018 är en totalundersökning. **Källa:** SCB.

Även i val till regionfullmäktige återfinns samma mönster som i val till riksdagen. Bland äldre väljare, här över 65 år, röstar män i högre utsträckning än kvinnor, vid valet 2018 röstade närmare 86 procent av männen och 83 procent av kvinnorna i denna åldersgrupp. Högst valdeltagande i det senaste valet hade kvinnor i åldern 50–64 år där valdeltagandet var knappt 89 procent. Lägst valdeltagande hade män i åldern 18–29 år, knappt 77 procent.

**Tabell 1.2 Valdeltagande i regionfullmäktigeval efter kön och ålder 2002–2018. Andelar i procent med konfidensintervall**

| Kön     | Ålder         | 2002                   | 2006                   | 2010                   | 2014                   | 2018        |
|---------|---------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------|
| Kvinnor | 18–29 år      | 71,1<br>(±1,3)         | 72,2 (±1,0)            | 75,1 (±0,9)            | 78,4 (±1,0)            | 83,4        |
|         | 30–49 år      | 80,4<br>(±0,8)         | 81,4<br>(±0,6)         | 84,0<br>(±0,5)         | 84,4<br>(±0,6)         | 85,4        |
|         | 50–64 år      | 86,4<br>(±0,8)         | 86,5<br>(±0,6)         | 87,8 (±0,7)            | 88,1 (±0,7)            | 88,9        |
|         | 65-år         | 72,0 (±1,2)            | 75,5<br>(±1,2)         | 79,3 (±1,1)            | 82,5<br>(±1,1)         | 83,0        |
|         | <b>Totalt</b> | <b>78,1<br/>(±0,4)</b> | <b>79,6<br/>(±0,3)</b> | <b>82,0<br/>(±0,3)</b> | <b>83,6<br/>(±0,3)</b> | <b>85,2</b> |
| Män     | 18–29 år      | 65,3<br>(±1,3)         | 67,7 (±1,0)            | 71,9<br>(±0,9)         | 73,9 (±1,0)            | 76,8        |
|         | 30–49 år      | 74,0<br>(±0,8)         | 77,5 (±0,6)            | 78,8 (±0,6)            | 79,7 (±0,7)            | 80,6        |
|         | 50–64 år      | 83,0<br>(±0,9)         | 82,9 (±0,7)            | 84,9<br>(±0,7)         | 84,3<br>(±0,8)         | 85,4        |
|         | 65-år         | 84,6 (±1,9)            | 82,2<br>(±1,3)         | 83,8 (±1,0)            | 86,5 (±1,1)            | 85,7        |
|         | <b>Totalt</b> | <b>76,8<br/>(±0,5)</b> | <b>78,0<br/>(±0,3)</b> | <b>80,0<br/>(±0,3)</b> | <b>81,2<br/>(±0,3)</b> | <b>82,3</b> |

**Kommentar:** 2002–2014 är det urvalsundersökning, 2018 totalundersökning. **Källa:** SCB.

Efter en nedgång i valdeltagandet vid valet till kommunfullmäktige 1998 vände valdeltagandet uppåt igen vid valet 2006. Detta är en ökning som har fortsatt och i valet 2018 var valdeltagandet närmare 86 procent för kvinnor och knappt 83 procent för männen.

Tabell 1.3 Valdeltagande till kommunfullmäktige efter kön 1991–2018.  
Andelar i procent med konfidensintervall

| År   | Kvinnor        | Män            |
|------|----------------|----------------|
| 1991 | 85,3<br>(±0,4) | 83,6<br>(±0,4) |
| 1994 | 85,3<br>(±0,4) | 83,1<br>(±0,4) |
| 1998 | 79,5<br>(±0,5) | 77,5<br>(±0,5) |
| 2002 | 78,5<br>(±0,4) | 77,3<br>(±0,5) |
| 2006 | 80,1<br>(±0,3) | 78,7<br>(±0,3) |
| 2010 | 82,6<br>(±0,3) | 80,7<br>(±0,3) |
| 2014 | 84<br>(±0,1)   | 81,7<br>(±0,3) |
| 2018 | 85,5<br>(...)  | 82,7<br>(...)  |

**Kommentar:** För åren 1991–2014 bygger materialet på en urvalsundersökning varför osäkerhetstal presenterar. 2018 är en totalundersökning. **Källa:** SCB.

Sett till kön och ålder finns samma mönster i valen till kommunfullmäktige som i valen till regionfullmäktige. Kvinnor har ett högre röstdeltagande än män i samtliga åldersgrupper förutom i den äldsta åldersgruppen, 65 år och äldre. Skillnaderna mellan kvinnor och män i denna åldersgrupp har dock minskat 2018 jämfört med de tidigare valen på 2000-talet tack vare att kvinnors valdeltagande bland de över 65 år har ökat från knappt 73 procent år 2002 till drygt 83 procent år 2018. Även i valet till kommunfullmäktige 2018 var det kvinnor i åldersgruppen 50–64 år som hade det högsta valdeltagandet med drygt 89 procent. Lägst valdeltagande hade män i åldern 18–29 år med drygt 77 procent. Men även i gruppen män 18–29 år har det skett en ökning sedan 2002, från 66 procent till drygt 77 i det senaste valet 2018.

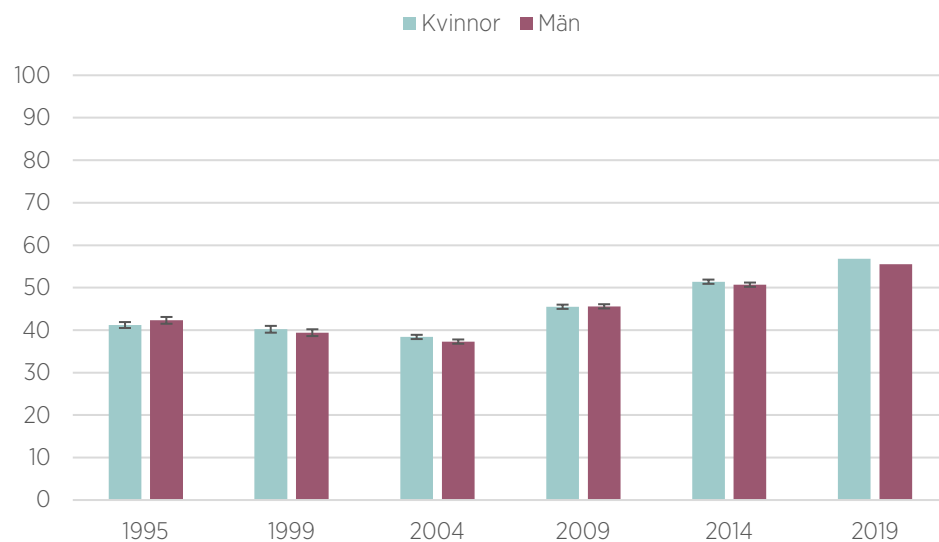
**Tabell 1.4 Valdeltagande i kommunfullmäktigeval efter kön och ålder 2002–2018. Andelar i procent med konfidensintervall**

| Kön     | Ålder         | 2002                   | 2006                   | 2010                   | 2014                   | 2018        |
|---------|---------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------|
| Kvinnor | 18–29 år      | 71,6<br>(±1,3)         | 72,7<br>(±1,0)         | 75,6<br>(±0,9)         | 78,7<br>(±1,0)         | 83,6        |
|         | 30–49 år      | 80,8<br>(±0,8)         | 82,2<br>(±0,6)         | 84,6<br>(±0,5)         | 84,8<br>(±0,6)         | 85,8        |
|         | 50–64 år      | 86,5<br>(±0,8)         | 86,9<br>(±0,6)         | 88,2<br>(±0,6)         | 88,5<br>(±0,7)         | 89,2        |
|         | 65-år         | 72,6<br>(±1,9)         | 75,7<br>(±1,2)         | 79,7<br>(±1,1)         | 82,9<br>(±1,1)         | 83,2        |
|         | <b>Totalt</b> | <b>78,5<br/>(±0,4)</b> | <b>80,1<br/>(±0,3)</b> | <b>82,6<br/>(±0,3)</b> | <b>84,0<br/>(±0,3)</b> | <b>85,5</b> |
| Män     | 18–29 år      | 66,0<br>(±1,3)         | 68,0<br>(±1,0)         | 72,5<br>(±0,9)         | 73,9<br>(±1,0)         | 77,1        |
|         | 30–49 år      | 74,8<br>(±0,8)         | 78,3<br>(±0,6)         | 79,6<br>(±0,6)         | 80,4<br>(±0,7)         | 81,1        |
|         | 50–64 år      | 83,3<br>(±0,9)         | 83,5<br>(±0,7)         | 85,5<br>(±0,7)         | 84,9<br>(±0,8)         | 85,9        |
|         | 65-år         | 84,7<br>(±1,9)         | 82,9<br>(±1,3)         | 84,1<br>(±1,0)         | 86,8<br>(±1,1)         | 86,1        |
|         | <b>Totalt</b> | <b>77,3<br/>(±0,5)</b> | <b>78,7<br/>(±0,3)</b> | <b>80,7<br/>(±0,3)</b> | <b>81,7<br/>(±0,3)</b> | <b>82,7</b> |

**Kommentar:** 2002 är det urvalsundersökningar, 2018 totalundersökning. **Källa:** SCB.

Sedan bottennoteringen 2004 har valdeltagandet ökat både bland kvinnor och män i valet till Europaparlamentet. I det senaste valet 2019 röstade knappt 57 procent av de röstberättigade kvinnorna och knappt 56 procent av männen.

**Figur 1.4 Valdeltagande i Europaparlamentsval efter kön 1995–2019.**  
Andelar i procent

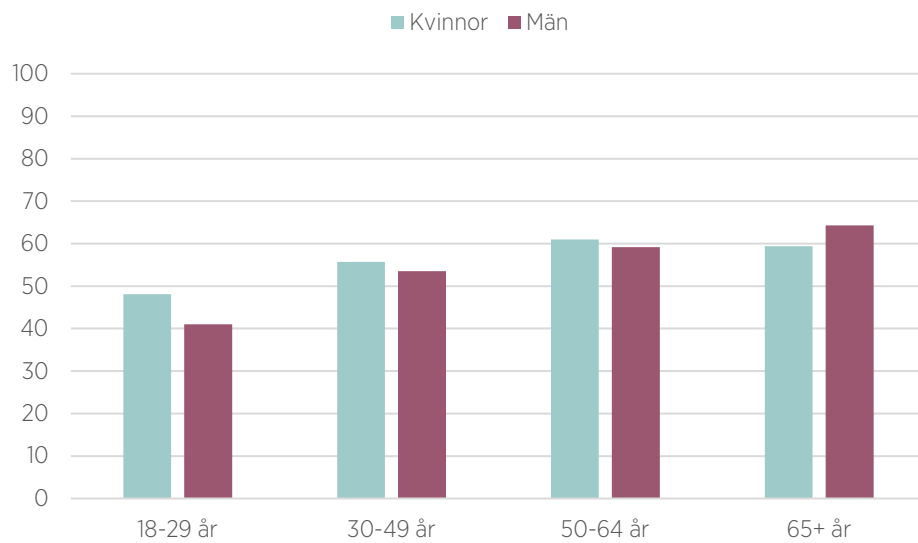


**Kommentar:** 1995–2014 är det urvalsundersökningar, 2018 totalundersökning. **Källa:** SCB.



Uppdelat på ålder i valet 2019 uppvisar kvinnor ett högre valdeltagande än män i samtliga åldersgrupper förutom de äldre än 65 år. Män över 65 år är den grupp med högst valdeltagande, drygt 64 procent. Gruppen män i åldersgruppen 18–29 är den grupp med lägst valdeltagande, 41 procent. Män i denna åldersgrupp har dock ökat sitt valdeltagande jämfört med 2004 då ungefär 26 procent av männen 18–29 år röstade.

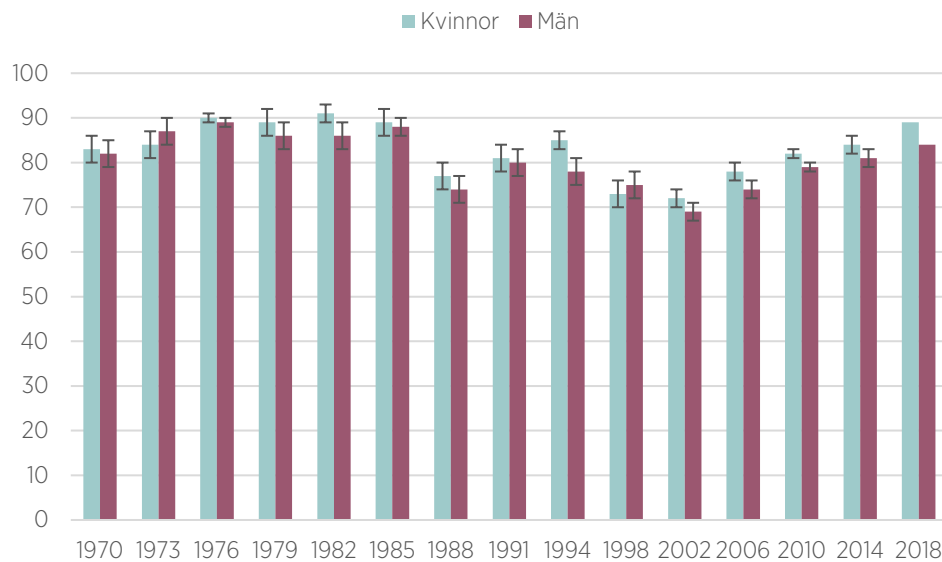
**Figur 1.5 Valdeltagande i Europaparlamentsval efter kön och ålder 2019.  
Andelar i procent**



**Källa:** SCB.

Bland de som kan rösta för första gången, som uppnått rösträttsålder sedan förra valet, har kvinnor ett högre valdeltagande än män. Dock är skillnaderna mellan kvinnor och män inte statistiskt säkerställda för varje år. Men i det senaste riksdagsvalet 2018, där valdeltagandet mättes med en totalundersökning och därför är statistiskt säkerställd, röstade 89 procent av de kvinnliga förstagångsväljarna och 84 procent av männen. Detta är en ökning från den lägsta noteringen 2002 med 17 procentenheter för kvinnor respektive 15 procentenheter för män.

**Figur 1.6 Valdeltagande i riksdagsval efter förstagångsväljare 1970–2018.**  
Andelar i procent med konfidensintervall



**Kommentar:** 1970–2014 är det urvalsundersökningar, 2018 totalundersökning. **Källa:** SCB.

Även bland förstagångsväljare i region- och kommunval har kvinnor ett högre valdeltagande än män. I senaste regionvalet röstade drygt 85 procent av de kvinnliga förstagångsväljarna och drygt 82 av männen. I valet till kommunfullmäktige var skillnaderna mellan könen något större, där röstade 85 procent av kvinnorna jämfört med 79 procent av männen.

**Tabell 1.5 Valdeltagande i region- och kommunval efter förstagångsväljare 2002–2018. Andelar i procent med konfidensintervall**

|        | Kön     | 2002           | 2006           | 2010           | 2014           | 2018 |
|--------|---------|----------------|----------------|----------------|----------------|------|
| Region | Kvinnor | 67,8<br>(±2,4) | 72<br>(±1,8)   | 76,2<br>(±1,3) | 79,2<br>(±1,9) | 85,2 |
|        | Män     | 64,5<br>(±2,4) | 68,4<br>(±1,8) | 72<br>(±1,3)   | 76,2<br>(±1,9) | 82,3 |
| Kommun | Kvinnor | 67,9<br>(±2,4) | 72,6<br>(±1,7) | 76,7<br>(±1,3) | 79,4<br>(±1,9) | 85,0 |
|        | Män     | 64,8<br>(±2,3) | 69,0<br>(±1,8) | 73<br>(±1,3)   | 76,3<br>(±1,9) | 79,0 |

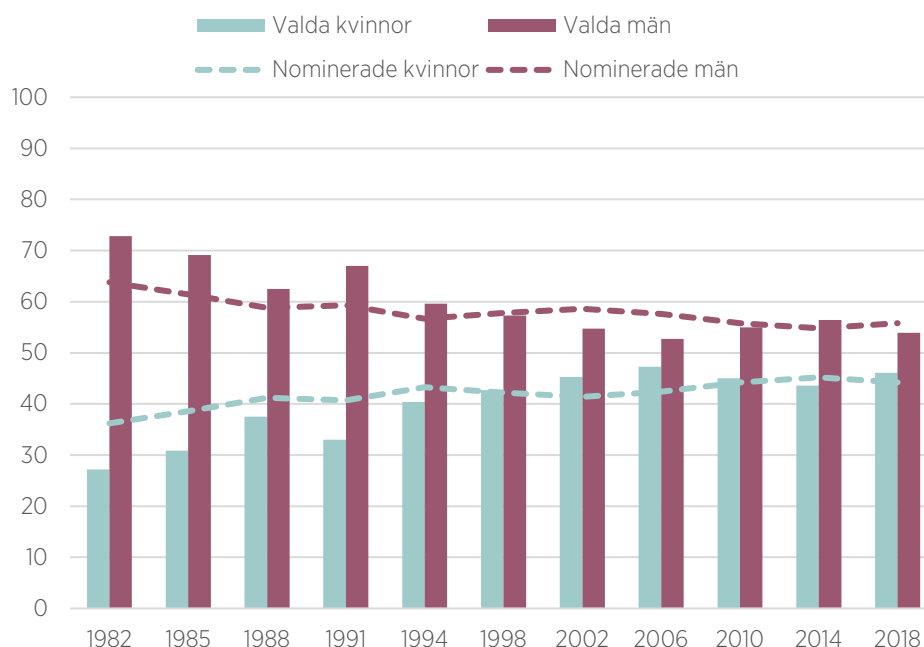
**Kommentar:** 2002–2014 är det urvalsundersökningar, 2018 totalundersökning. **Källa:** SCB.

## 2. Nominerade och valda till allmänna val efter födelseregion

I det senaste riksdagsvalet 2018 var andelen valda kvinnor drygt 46 procent och andelen nominerade drygt 44. Motsvarande siffror för män var knappt 54 procent valda och knappt 56 procent nominerade. Sedan valet 1998, med undantag för valet 2014, är andelen valda kvinnor något högre än andelen nominerade.

Under 80-talet och de två första valen på 90-talet var andelen valda män större än andelen nominerade män. Därefter, med undantag för 2014, har andelen nominerade män varit högre än andelen valda.

**Figur 2.1 Nominerade och valda i riksdagsval 1982–2018. Könsfördelning i procent**



**Källa:** SCB.

Om vi även tittar på inrikes och utrikes födda är det få utrikes födda som väljs i absoluta tal oavsett kön. I det senaste riksdagsvalet var 62 procent av de 29 utrikes födda personerna som valdes män. Av det totala antalet valda riksdagsledamöter 2019 utgjorde utrikes födda 8 procent vilket motsvarar 11 kvinnor och 18 män.

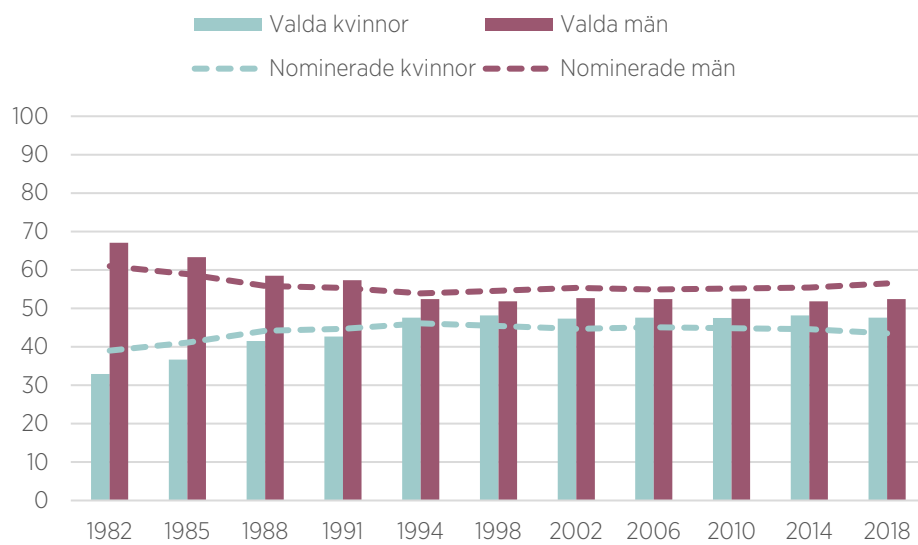
**Tabell 2.1 Nominerade och valda i riksdagsval efter kön och inrikes-/utrikes född 2002–2018. Antal och könsfördelning i procent**

|               |                            | Kvinnor |       |       |       |       | Män   |       |       |       |       |
|---------------|----------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|               |                            | 2002    | 2006  | 2010  | 2014  | 2018  | 2002  | 2006  | 2010  | 2014  | 2018  |
| Inrikes födda | Antal nominerade           | 1 962   | 2 189 | 2 236 | 2 372 | 2 411 | 2 772 | 2 948 | 2 829 | 2 885 | 3 091 |
|               | Könsfördelning, nominerade | 41      | 43    | 44    | 45    | 44    | 59    | 57    | 56    | 55    | 56    |
|               | Antal valda                | 147     | 157   | 142   | 142   | 150   | 183   | 175   | 179   | 178   | 170   |
|               | Könsfördelning, valda      | 45      | 47    | 44    | 44    | 47    | 55    | 53    | 56    | 56    | 53    |
| Utrikes födda | Antal nominerade           | 205     | 248   | 267   | 298   | 337   | 300   | 363   | 333   | 350   | 377   |
|               | Könsfördelning, nominerade | 41      | 41    | 45    | 46    | 47    | 59    | 59    | 56    | 54    | 53    |
|               | Antal valda                | 11      | 8     | 15    | 10    | 11    | 8     | 9     | 13    | 19    | 18    |
|               | Könsfördelning, valda      | 58      | 47    | 54    | 34    | 38    | 42    | 53    | 46    | 66    | 62    |

**Källa:** Nominerade och valda, SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.

I val till regionfullmäktige har andelen män sedan 1994 varit nominerade i större utsträckning än de sedan blivit valda. För kvinnor gäller det omvända förhållandet. Andelen nominerade och valda kvinnor sjönk något i valet 2018 jämfört med 2014, andel nominerade var 2018 närmare 44 procent och valda närmare 48 procent, vilket är en minskning med 1,1 respektive 0,6 procentenheter jämfört med valet 2014.

**Figur 2.2 Nominerade och valda i regionval efter kön 1991–2018.**  
**Könsfördelning i procent**



**Källa:** SCB.

Redovisar vi samma uppgifter men uppdelat på inrikes och utrikes födda kan vi först konstatera att utrikes födda vid det senaste valet utgjorde 11 procent av de nominerade och 8 procent av de valda. Inom gruppen utrikes födda var 48 procent av de nominerade kvinnor och 55 procent av de valda 2018.

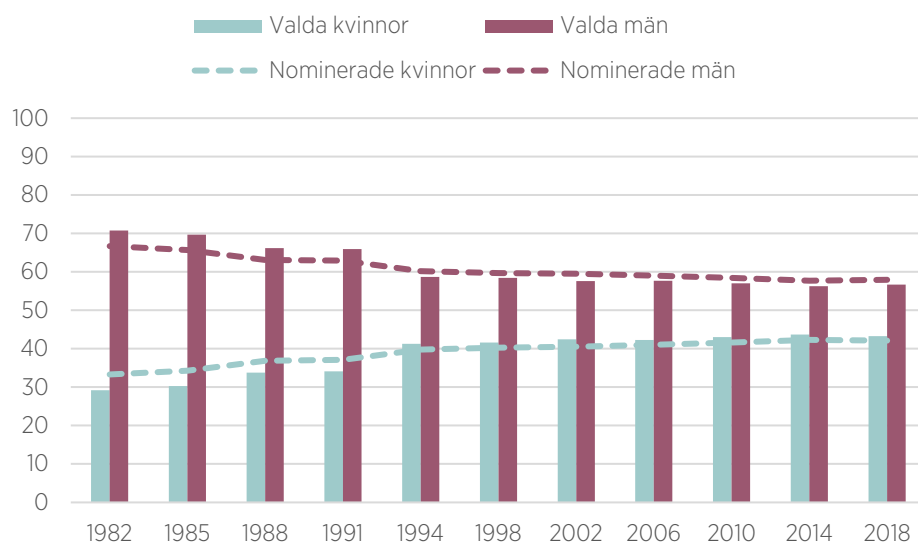
**Tabell 2.2 Nominerade och valda i regionval efter kön och inrikes-/utrikes född 2002–2018. Antal och könsfördelning i procent**

|               |                            | Kvinnor |       |       |       |       | Män   |       |       |       |       |
|---------------|----------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|               |                            | 2002    | 2006  | 2010  | 2014  | 2018  | 2002  | 2006  | 2010  | 2014  | 2018  |
| Inrikes födda | Antal nominerade           | 4 635   | 4 774 | 4 859 | 5 014 | 4 741 | 5 836 | 5 914 | 6 079 | 6 328 | 6 311 |
|               | Könsfördelning, nominerade | 44      | 45    | 44    | 44    | 43    | 56    | 55    | 56    | 56    | 57    |
|               | Antal valda                | 724     | 727   | 721   | 722   | 732   | 818   | 813   | 812   | 816   | 825   |
|               | Könsfördelning, valda      | 47      | 47    | 47    | 47    | 47    | 53    | 53    | 53    | 53    | 53    |
| Utrikes födda | Antal nominerade           | 475     | 544   | 580   | 616   | 673   | 489   | 572   | 623   | 669   | 727   |
|               | Könsfördelning, nominerade | 49      | 49    | 48    | 48    | 48    | 51    | 51    | 52    | 52    | 52    |
|               | Antal valda                | 60      | 62    | 68    | 86    | 76    | 54    | 54    | 61    | 54    | 63    |
|               | Könsfördelning, valda      | 53      | 53    | 53    | 61    | 55    | 47    | 47    | 47    | 39    | 45    |

**Källa:** Nominerade och valda, SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.

Från och med valet 1994 har andelen valda kvinnor varit ungefär en procentenhet högre än andelen nominerade i val till kommunfullmäktige. För män har det varit det omvända förhållandet, större andel nominerade än valda. Som vi redan konstaterat minskade andelen valda kvinnor något i valet 2018, även andelen nominerade minskade om än marginellt från 42,3 till 42,1 procent. Andelen nominerade män var 2018 knappt 58 procent och andelen valda knappt 57 procent.

**Figur 2.3 Nominerade och valda i kommunval efter kön 1982–2018.**  
**Könsfördelning i procent**



**Kommentar:** I uppgifterna ingår endast ordinarie ledamöter som valds in vid valet det aktuella året  
**Källa:** SCB.



Könsfördelningen bland utrikes födda är något jämnare än bland inrikes födda, det gäller både avseende nominerade och valda. År 2018 var 43 procent av de valda inrikes födda kvinnor jämfört med 48 procent av de utrikes födda. Bland de nominerade är motsvarande siffror 42 respektive 46 procent.

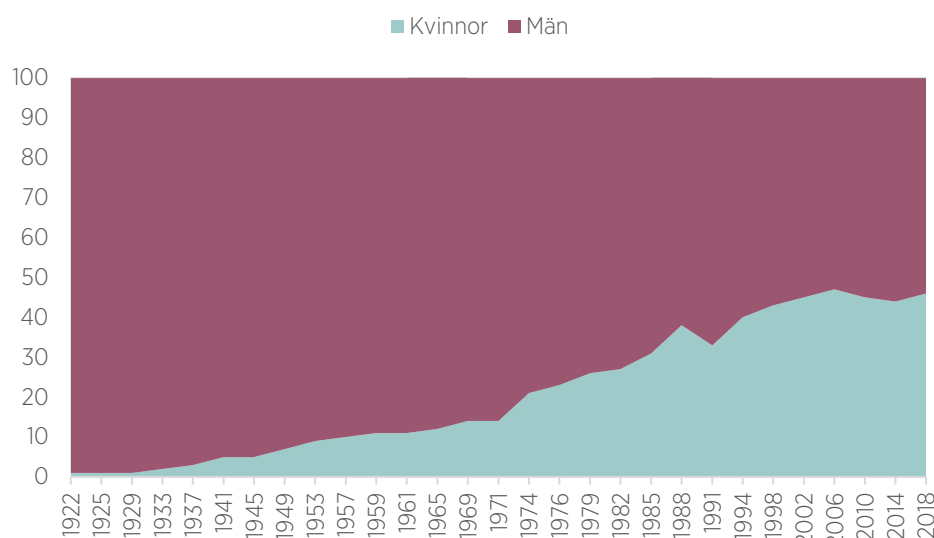
**Tabell 2.3 Nominerade och valda i kommunval efter kön och inrikes-/utrikes född 2002–2018. Antal och könsfördelning i procent**

|               |                            | Kvinnor |        |        |        |        | Män    |        |        |        |        |
|---------------|----------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|               |                            | 2002    | 2006   | 2010   | 2014   | 2018   | 2002   | 2006   | 2010   | 2014   | 2018   |
| Inrikes födda | Antal nominerade           | 18 872  | 18 910 | 19 509 | 20 278 | 19 944 | 28 184 | 27 694 | 27 860 | 28 205 | 27 911 |
|               | Könsfördelning, nominerade | 40      | 41     | 41     | 42     | 42     | 60     | 59     | 59     | 58     | 58     |
|               | Antal valda                | 5 221   | 5 100  | 5 098  | 5 118  | 4 995  | 7 193  | 7 088  | 6 888  | 6 666  | 6 646  |
|               | Könsfördelning, valda      | 42      | 42     | 43     | 43     | 43     | 58     | 58     | 57     | 57     | 57     |
| Utrikes födda | Antal nominerade           | 1 808   | 2 027  | 2 153  | 2 413  | 2 557  | 2 184  | 2 419  | 2 547  | 2 772  | 3 017  |
|               | Könsfördelning, nominerade | 45      | 46     | 46     | 47     | 46     | 55     | 54     | 54     | 53     | 54     |
|               | Antal valda                | 403     | 432    | 483    | 463    | 500    | 454    | 458    | 500    | 516    | 538    |
|               | Könsfördelning, valda      | 47      | 49     | 49     | 47     | 48     | 53     | 51     | 51     | 53     | 52     |

**Källa:** Nominerade och valda, SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.

### 3. Riksdagens sammansättning efter val

**Figur 3.1 Riksdagens sammansättning efter val 1922–2018. Könsfördelning i procent**



**Kommentar:** Fram till och med 1969 avses riksdagens båda kammare. År 1971 infördes enkammarriksdagen. **Källa:** Sveriges riksdag, publicerad på SCB.

Sedan den allmänna och lika rösträtten infördes 1921 har de flesta val inneburit en uppgång i andelen kvinnor, större språng syns vid valen 1988 och 1994. Under de senaste tre decennierna kan vi se två nedgångar av andelen kvinnor. Dels vid 1991 års val, då vi fick en borgerlig regering för första gången på nästan tio år. För första gången kom Kristdemokraterna in i regeringen och även nybildade Ny Demokrati fick plats i riksdagen. Båda dessa partier hade en större majoritet män på sina vallistor. Detta i kombination med att Miljöpartiet, som hade en relativt jämn könsfördelning, åkte ur riksdagen bidrog till nedgången av andelen kvinnor från 38 procent 1988 till 34 procent 1991. Den andra perioden av nedgång skedde mellan 2006 och 2014 då andelen minskade från 47 procent 2006 till 44 procent 2014. En förklaring som lyfts fram i underlagsrapporten till Jämställdhetsutredningen är att Sverigedemokraterna vuxit, ett parti med en majoritet av manliga partiföreträdare (Bergqvist, 2015). Men efter att ha minskat två val i rad ökar andelen kvinnor på nytt i riksdagen i valet 2018, från 44 procent 2014 till 46 procent 2018.

#### 4. Ledamöter i riksdagens utskott

Riksdagens utskott har en viktig roll i riksdagsarbetet. Ledamöterna i utskotten förbereder de hundratals beslut som riksdagen fattar varje år. Utskotten har beredningstvång och måste därför behandla en fråga innan den hamnar i riksdagen. Utskotten har dessutom i uppdrag att följa upp riksdagens beslut (Sveriges riksdag, 2020).

Mellan åren 1973 och 2010 skedde en kraftig ökning av andelen kvinnor bland ordinarie ledamöterna i riksdagens utskott för att efter 2010 minska något. Vid valet 2014 var andelen 45 procent vilket är nivån även efter valet 2018 och är i nivå med andelen kvinnor i riksdagen som efter valet 2018 var 46 procent.

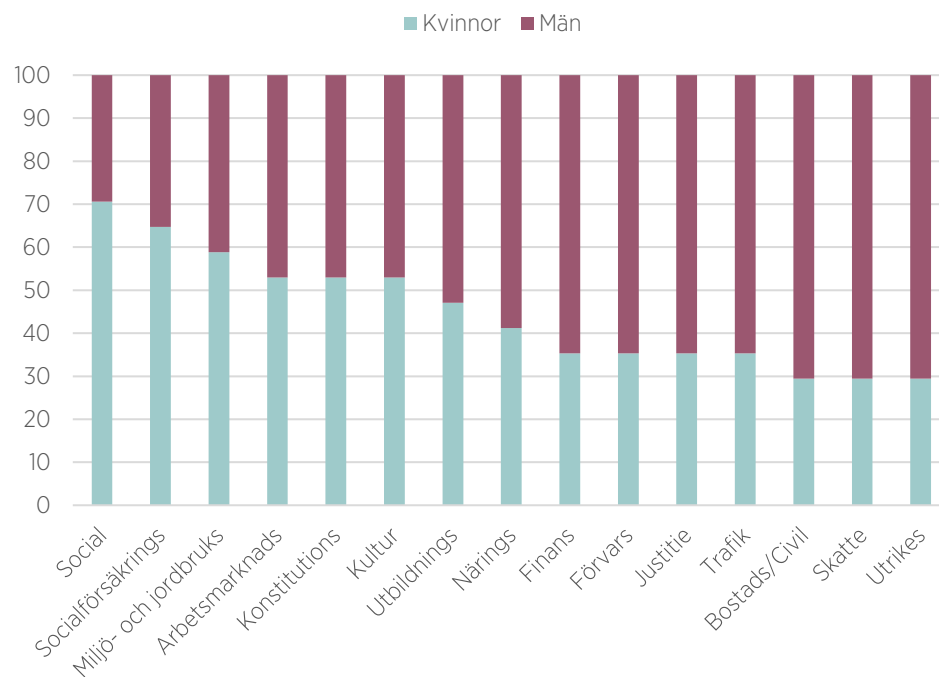
**Tabell 4.1 Ledamöter i riksdagens utskott 1973–2020. Könsfördelning i procent**

| År   | Kvinnor | Män |
|------|---------|-----|
| 1973 | 15      | 85  |
| 1985 | 28      | 72  |
| 1998 | 43      | 57  |
| 2004 | 47      | 53  |
| 2010 | 48      | 52  |
| 2013 | 42      | 58  |
| 2014 | 45      | 55  |
| 2015 | 44      | 56  |
| 2016 | 46      | 54  |
| 2017 | 46      | 54  |
| 2018 | 45      | 55  |
| 2020 | 45      | 55  |

**Källa:** Sveriges riksdag, publicerad i SCB Jämställdhet.

Även om könsfördelningen i utskotten sammantaget varit relativt jämn de senaste 20 åren består till viss del det könsmonster som tidigare forskning visat och som lyfts upp i den senaste Jämställdhetspolitiska utredningen. Kvinnor är bättre representerade vad gäller sociala frågor, vård, omsorg, utbildning och kultur medan män är mer representerade på områden relaterade till ekonomi, teknik och försvar (SOU 2015:86, 2015).

**Figur 4.1 Ledamöter i riksdagen efter utskott 2020. Könsfördelning i procent**



**Källa:** Regeringskansliet.

I tabell 4.2 framgår exempelvis att andelen män har ökat sedan 2014 i utrikesutskottet, civilutskottet och näringsutskottet och att andelen män fortsatt är över 60 procent inom skatte-, finans- och trafikutskottet. Samtidigt har andelen kvinnor ökat under samma period i social-, socialförsäkring- och miljö- och jordbruksutskottet.

**Tabell 4.2 Ledamöter i riksdagen efter kön och utskott 1973–2020.**  
**Könsfördelning i procent**

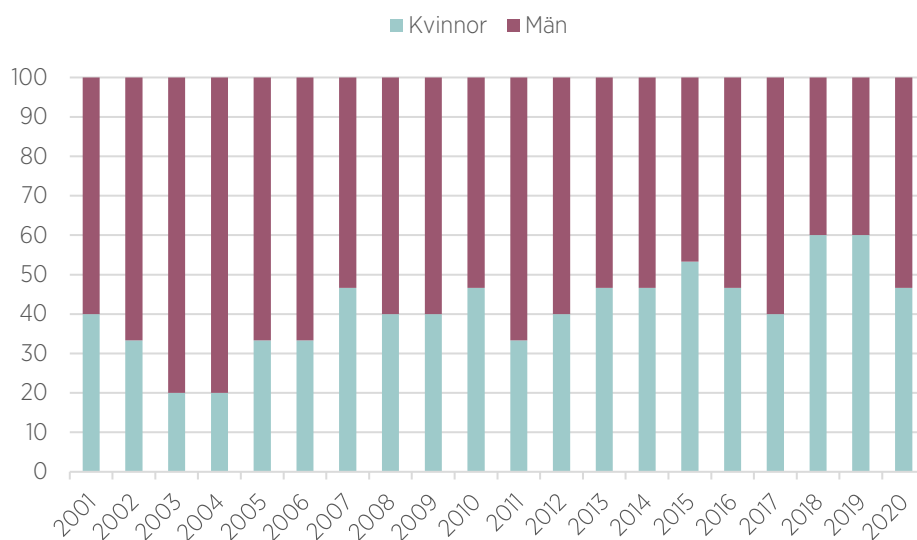
| Utskott                        | 1973      |            | 1985      |            | 1998       |            | 2004       |            | 2010       |            | 2013       |            | 2014       |            | 2015       |            | 2016       |            | 2017       |            | 2018       |            | 2020       |            |    |
|--------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----|
|                                | K         | M          | K         | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          | K          | M          |    |
| Arbetsmarknads                 | 20        | 80         | 27        | 73         | 35         | 65         | 47         | 53         | 65         | 35         | 47         | 53         | 47         | 53         | 47         | 50         | 50         | 47         | 53         | 53         | 47         | 53         | 47         | 53         | 47 |
| Bostads/<br>Civil <sup>1</sup> | 13        | 87         | 20        | 80         | 35         | 65         | 59         | 41         | 53         | 47         | 59         | 41         | 47         | 53         | 47         | 53         | 35         | 65         | 29         | 71         | 29         | 71         | 29         | 71         |    |
| Finans                         | 7         | 93         | 20        | 80         | 29         | 71         | 41         | 59         | 47         | 53         | 24         | 76         | 35         | 65         | 29         | 71         | 44         | 56         | 41         | 59         | 35         | 65         | 35         | 65         |    |
| Förvars                        | 7         | 93         | 20        | 80         | 35         | 65         | 35         | 65         | 35         | 65         | 24         | 76         | 24         | 76         | 29         | 71         | 31         | 69         | 31         | 69         | 41         | 59         | 35         | 65         |    |
| Justitie                       | 33        | 67         | 27        | 73         | 65         | 35         | 41         | 59         | 47         | 53         | 41         | 59         | 41         | 59         | 41         | 59         | 38         | 63         | 33         | 67         | 35         | 65         | 35         | 65         |    |
| Konstitutions                  | 7         | 93         | 20        | 80         | 29         | 71         | 24         | 76         | 47         | 53         | 29         | 71         | 35         | 65         | 35         | 65         | 44         | 56         | 47         | 53         | 53         | 47         | 53         | 47         |    |
| Kultur                         | 33        | 67         | 60        | 40         | 53         | 47         | 65         | 35         | 41         | 59         | 41         | 59         | 47         | 53         | 53         | 47         | 56         | 44         | 59         | 41         | 53         | 47         | 53         | 47         |    |
| Lag <sup>1</sup>               | 27        | 73         | 33        | 67         | 47         | 53         | 47         | 53         | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        | ...        |    |
| Miljö- och<br>jordbruks        | 13        | 87         | 20        | 80         | 41         | 59         | 35         | 65         | 47         | 53         | 41         | 59         | 47         | 53         | 47         | 53         | 44         | 56         | 53         | 47         | 59         | 41         | 59         | 41         |    |
| Närings                        | 0         | 100        | 20        | 80         | 41         | 59         | 65         | 35         | 29         | 71         | 47         | 53         | 53         | 47         | 53         | 47         | 38         | 63         | 47         | 53         | 41         | 59         | 41         | 59         |    |
| Skatte                         | 13        | 87         | 13        | 87         | 29         | 71         | 41         | 59         | 59         | 41         | 29         | 71         | 35         | 65         | 31         | 69         | 36         | 64         | 41         | 59         | 29         | 71         | 29         | 71         |    |
| Social                         | 20        | 80         | 47        | 53         | 53         | 47         | 65         | 35         | 59         | 41         | 59         | 41         | 53         | 47         | 53         | 47         | 56         | 44         | 50         | 50         | 65         | 35         | 71         | 29         |    |
| Social-<br>försäkrings         | 20        | 80         | 60        | 40         | 59         | 41         | 59         | 41         | 35         | 65         | 41         | 59         | 59         | 41         | 47         | 53         | 56         | 44         | 59         | 41         | 53         | 47         | 65         | 35         |    |
| Trafik                         | 0         | 100        | 13        | 87         | 35         | 65         | 29         | 71         | 53         | 47         | 41         | 59         | 35         | 65         | 35         | 65         | 38         | 63         | 41         | 59         | 41         | 59         | 35         | 65         |    |
| Utbildnings                    | 20        | 80         | 27        | 73         | 47         | 53         | 59         | 41         | 59         | 41         | 59         | 41         | 53         | 47         | 47         | 53         | 50         | 50         | 53         | 47         | 53         | 47         | 47         | 53         |    |
| Utrikes                        | 7         | 93         | 27        | 73         | 59         | 41         | 41         | 59         | 47         | 53         | 47         | 53         | 59         | 41         | 53         | 47         | 56         | 44         | 59         | 41         | 29         | 71         | 29         | 71         |    |
| <b>Totalt,<br/>procent</b>     | <b>15</b> | <b>85</b>  | <b>28</b> | <b>72</b>  | <b>43</b>  | <b>57</b>  | <b>47</b>  | <b>53</b>  | <b>48</b>  | <b>52</b>  | <b>42</b>  | <b>58</b>  | <b>45</b>  | <b>55</b>  | <b>44</b>  | <b>56</b>  | <b>46</b>  | <b>54</b>  | <b>46</b>  | <b>54</b>  | <b>45</b>  | <b>55</b>  | <b>45</b>  | <b>55</b>  |    |
| <b>Antal</b>                   | <b>36</b> | <b>204</b> | <b>68</b> | <b>172</b> | <b>118</b> | <b>154</b> | <b>127</b> | <b>145</b> | <b>123</b> | <b>132</b> | <b>107</b> | <b>148</b> | <b>114</b> | <b>141</b> | <b>111</b> | <b>143</b> | <b>109</b> | <b>130</b> | <b>118</b> | <b>136</b> | <b>114</b> | <b>141</b> | <b>114</b> | <b>141</b> |    |

**Kommentar:** <sup>1</sup>2006 bildades Civilutskottet genom en sammanslagning av Lagutskottet och Bostadsutskottet **Källa:** Sveriges riksdag, publicerad i SCB Jämställdhet.

## 5. Ordförande i riksdagens utskott

För närvarande har samtliga 15 utskotten 17 ordinarie ledamöter där ordföranden har utslagsröst. År 2020 var 47 procent av ordförandena kvinnor vilket är i nivå med 2014.

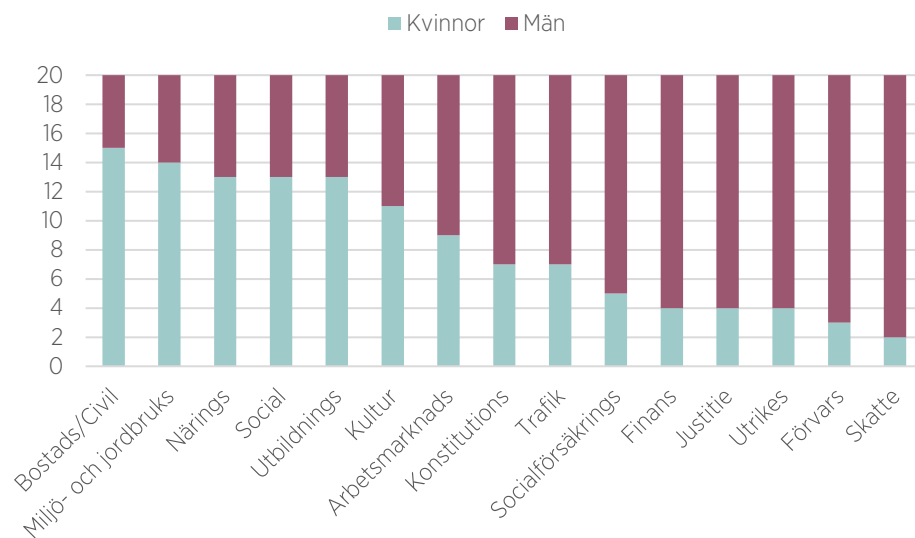
**Figur 5.1 Ordförande i riksdagens utskott 2001–2020. Könsfördelning i procent**



**Källa:** SCB samt Regeringskansliet.

Även om det varit vissa variationer mellan åren har det skett en successiv ökning av andelen kvinnor sedan 2003 då 20 procent av ordföranden var kvinnor. Precis som när det gäller utskotten som helhet finns det vissa könsmönster som består. Under de senaste 20 åren har exempelvis skatte- och försvarsutskottet haft manliga ordföranden samtliga år utom två respektive tre år.

**Figur 5.2** År med kvinnliga och manliga ordföranden i riksdagens utskott 2001–2020. Antal



**Källa:** Regeringens öppna data, Jämställdhetsmyndighetens beräkningar.

## 6. Regering och regeringskansli efter position

**Tabell 6.1 Regering och regeringskansli efter kön och befattning 1973–2019.  
Könsfördelning i procent**

| Befattning                                    | 1973 |     | 1985 |    | 1998 |    | 2010 |    | 2014 |    | 2015 |    | 2016 |    | 2017 |    | 2018 |    | 2019 |    |
|---|------|-----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|
|   | K    | M   | K    | M  | K    | M  | K    | M  | K    | M  | K    | M  | K    | M  | K    | M  | K    | M  | K    | M  |
| Statsråd (inkl. statsministern)               | 11   | 89  | 25   | 75 | 50   | 50 | 46   | 54 | 53   | 47 | 50   | 50 | 50   | 50 | 51   | 49 | 52   | 48 | 52   | 48 |
| Statssekreterare (inkl. kabinettssekreterare) | 0    | 100 | 12   | 88 | 35   | 65 | 39   | 61 | 41   | 59 | 54   | 46 | 57   | 43 | 54   | 46 | 50   | 50 | 50   | 50 |
| Chefstjänstemän                               | 2    | 98  | 11   | 89 | 17   | 83 | 31   | 69 | 39   | 61 | 40   | 60 | 41   | 59 | 44   | 56 | 45   | 55 | 46   | 54 |

**Källa:** Förvaltningsavdelningen, Regeringskansliet.

De senaste 40 åren har könsfördelningen på högre befattningar inom regering och regeringskansli gått mot en jämn könsfördelning. Numera uppvisar även positionen som statssekreterare en jämn könsfördelning. Detta är tidigare en position där kvinnor varit underrepresenterade, något som bland annat har förklarats med att statsråden kan vara en mer dold maktposition som inte på samma sätt utsätts för granskning av media och väljare (Bergqvist, 2015). Men även på dessa positioner ser vi nu alltså en jämn könsfördelning, vi har dock fortfarande aldrig haft en kvinnlig statsminister i Sverige.

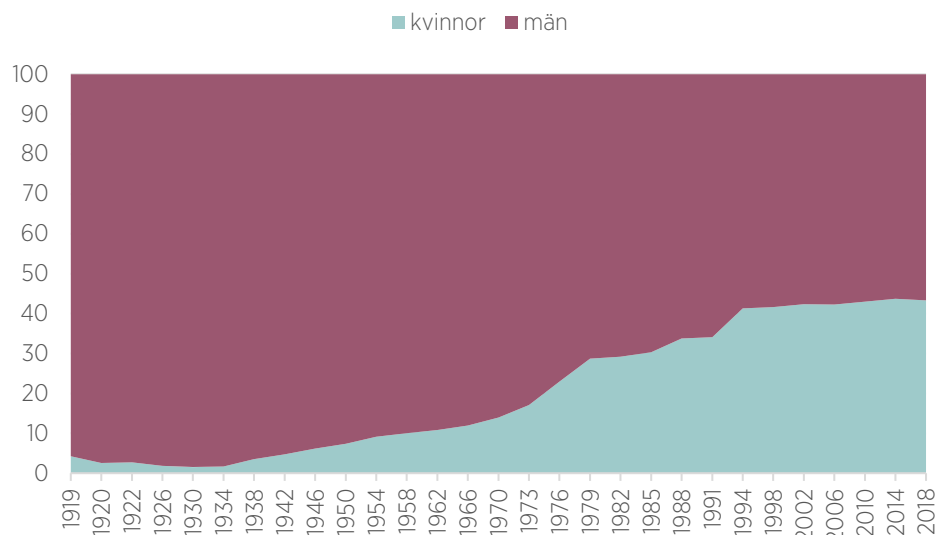
I Regeringskansliet har kommittéväsendet en viktig funktion att förbereda och utreda politiska beslut. Under 2019 tillsattes 54 kommittéer och 54 avslutades (Skr. 2019/20:103, 2020). Den senaste jämställdhetsutredningen lyfter fram att endast 16 procent av det totala antalet medverkande i kommittéer var kvinnor i början av 1980-talet. Men efter utredningen *Varannan damernas* (SOU 1987:19) skedde en förändring och 1996 var motsvarande siffra 36 procent, år 2000 41 procent och år 2013 51 procent (SOU 2015:86, 2015). Samtidigt konstaterades att trots den jämnare könsfördelningen totalt sett var kvinnor fortfarande underrepresenterade avseende ordförande och ledamöter (Ibid). Under senare år har dock även dessa positioner fått en jämn könsfördelning, år 2019 var 52 procent av ordförandena kvinnor och 50 procent av ledamöterna.

## 7. Förtroendeuppdrag i kommuner efter organ

Under de senaste 40 åren har andelen kvinnor i kommunfullmäktige ökat från närmare 29 procent 1979 till drygt 43 procent 2018. Den senaste större ökningen skedde vid valet 1994 för att därefter bara öka med någon procentenhet och som konstaterats övan minska i det senaste valet.



**Figur 7.1 Kommunfullmäktige efter kön 1919–2018. Könsfördelning i procent**



**Kommentar:** I uppgifterna ingår endast ordinarie ledamöter som valds in vid valet det aktuella året  
**Källa:** SCB.

Jämfört med riksnivå, och den regionala nivån, har kommunfullmäktige historiskt haft en något lägre andel kvinnor. De senaste 20 åren har andelen kvinnor i Kommunfullmäktige legat på 41–44 procent och minskade med en procentenhet mellan valen 2014 och 2018. Andelen i samtliga organ är i nivå med efter valet 2006.

**Tabell 7.1 Förtroendeuppdrag i kommuner efter kön och organ 2007–2019. Könsfördelning i procent**

| Organ                 | 2007      |           | 2011      |           | 2015      |           | 2019      |           |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                       | K         | M         | K         | M         | K         | M         | K         | M         |
| Kommunstyrelsen       | 39        | 61        | 41        | 59        | 41        | 59        | 40        | 60        |
| Kommunfullmäktige     | 42        | 58        | 43        | 57        | 44        | 56        | 43        | 57        |
| Facknämnder           | 44        | 56        | 44        | 56        | 45        | 55        | 44        | 56        |
| Övriga                | 39        | 61        | 39        | 61        | 40        | 60        | 40        | 60        |
| <b>Samtliga organ</b> | <b>42</b> | <b>58</b> | <b>43</b> | <b>57</b> | <b>44</b> | <b>57</b> | <b>43</b> | <b>57</b> |

**Källa:** SCB.

Efter valet 2018 satt närmare 4 320 män i en kommunstyrelse jämfört med knappt 2 900 kvinnor, samt drygt 11 430 män och drygt 8 610 kvinnor i kommunfullmäktige.

**Tabell 7.2 Förtroendeuppdrag i kommunerna efter kön och organ 2019. Antal och könsfördelning samt andel i procent**

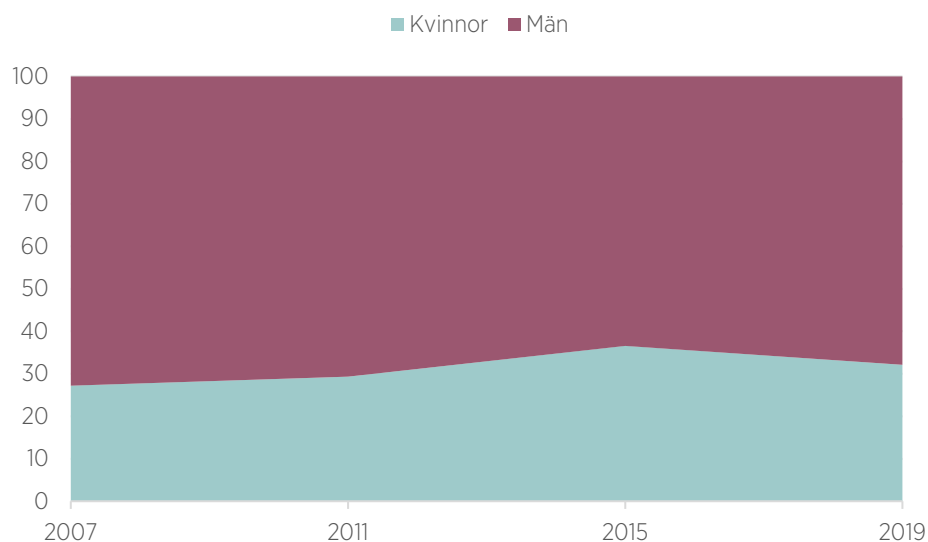
| Organ                 | Könsfördelning |           | Totalt antal  | Procentuell fördelning |            |
|-----------------------|----------------|-----------|---------------|------------------------|------------|
|                       | Kvinnor        | Män       |               | Kvinnor                | Män        |
| Kommunstyrelsen       | 40             | 60        | 7 215         | 11                     | 12         |
| Kommunfullmäktige     | 43             | 57        | 20 044        | 33                     | 33         |
| Facknämnder           | 44             | 56        | 26 243        | 45                     | 42         |
| Övriga                | 40             | 60        | 6 973         | 11                     | 12         |
| <b>Samtliga organ</b> | <b>43</b>      | <b>57</b> | <b>60 475</b> | <b>100</b>             | <b>100</b> |

**Källa:** SCB.

## 8. Kommun- och regionstyrelsers ordförande

I både kommun- och regionstyrelse minskade andelen kvinnliga ordföranden mellan valen 2014 och 2018. I landets samtliga kommunstyrelser var andelen kvinnliga ordföranden 32 procent 2019 vilket motsvarar 93 kvinnor. Männen utgjorde 68 procent vilket motsvarar 197 män vilket är en ökning med 13 män eller motsvarande 5 procentenheter sedan 2015. Andelen kvinnor på ordförandeposten i en kommunstyrelse var 27 procent 2007.

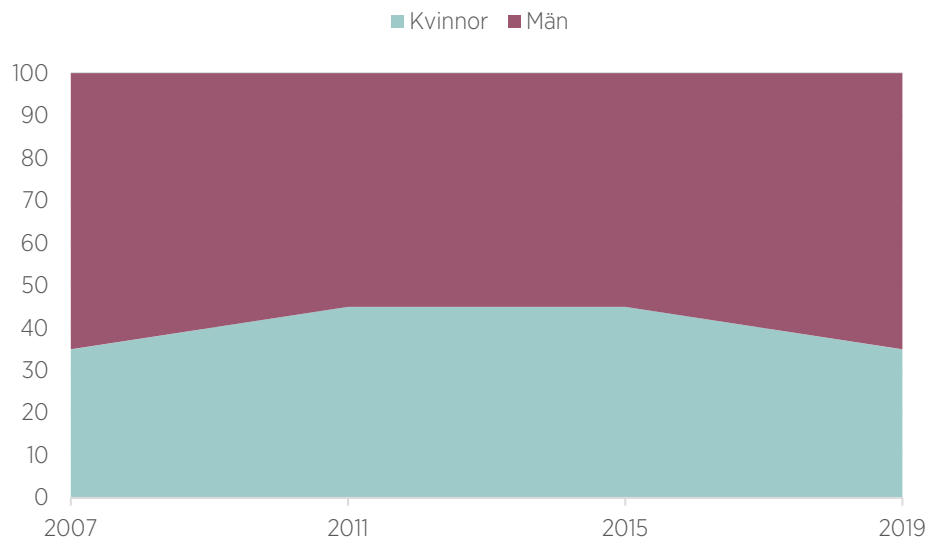
**Figur 8.1. Kommunstyrelsens ordförande efter kön 2007–2019.**  
**Könsfördelning i procent**



**Kommentar:** Undersökningen genomförs ett år in i mandatperioden. **Källa:** SCB:s undersökning om förtroendevalda i kommuner och regioner.

I landets regionstyrelser 2019 utgjorde kvinnor 35 procent av ordförandena vilket motsvarar 7 kvinnor. Männerna hade därmed 65 procent, eller 13 stycken, av ordförandeposterna vilket är en ökning sedan föregående val med 2 personer vilket motsvarar 10 procentenheter. Andelen kvinnor och män på ordförandeposter i regionstyrelser är därmed tillbaka på samma nivåer som år 2007.

**Figur 8.2 Regionstyrelsens ordförande efter kön 2007–2019. Könsfördelning i procent.**



**Källa:** SCB:s undersökning om förtroendevalda i kommuner och regioner.

## 9. Förtroendeuppdrag i region efter organ

I landets 20 regioner var könsfördelningen avseende förtroendeuppdrag efter senaste valet 52 procent män och 48 procent kvinnor.

**Tabell 9.1 Förtroendeuppdrag i regioner efter kön och organ 2007–2019. Könsfördelning i procent**

| Organ             | 2007      |           | 2011      |           | 2015      |           | 2019      |           |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                   | K         | M         | K         | M         | K         | M         | K         | M         |
| Regionstyrelsen   | 47        | 53        | 47        | 53        | 49        | 51        | 47        | 53        |
| Regionfullmäktige | 48        | 52        | 48        | 52        | 48        | 52        | 48        | 52        |
| Facknämnder       | 51        | 49        | 53        | 47        | 52        | 49        | 49        | 51        |
| Övriga            | 27        | 74        | 33        | 68        | 33        | 67        | 40        | 60        |
| <b>Totalt</b>     | <b>48</b> | <b>52</b> | <b>49</b> | <b>51</b> | <b>49</b> | <b>51</b> | <b>48</b> | <b>52</b> |

**Kommentar:** I uppgifterna ingår ersättare till ordinarie ledamöter. Mätningen görs ett år in i mandatperioden. **Källa:** SCB.

Efter valet 2018 innebär detta att i regionernas regionstyrelser återfinns 47 procent kvinnor vilket motsvarar drygt 270 kvinnor och 53 procent, eller närmare 310 stycken, män.

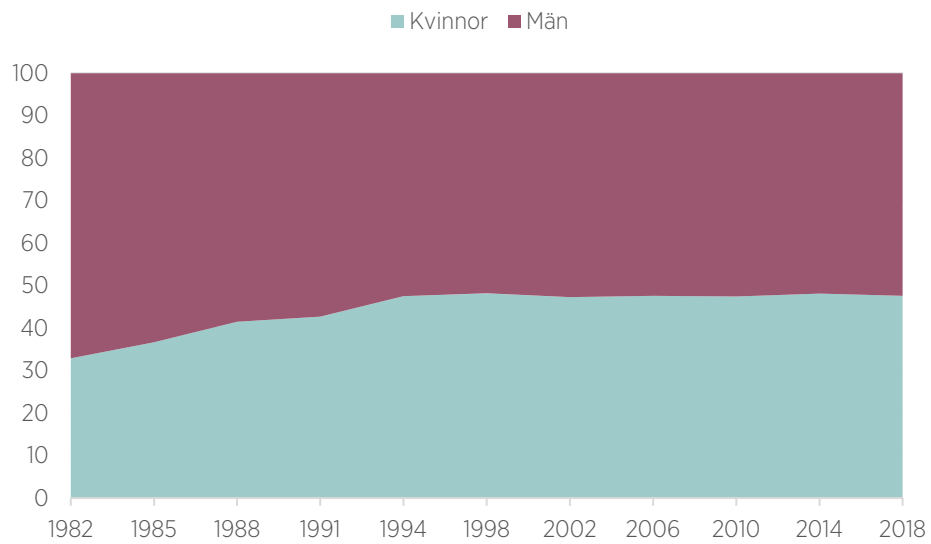
**Tabell 9.2 Förtroendeuppdrag i regionerna efter kön och organ 2019. Antal och könsfördelning samt andel i procent**

| Organ                 | Könsfördelning |           | Totalt antal | Procentuell fördelning |            |
|-----------------------|----------------|-----------|--------------|------------------------|------------|
|                       | Kvinnor        | Män       |              | Kvinnor                | Män        |
| Regionstyrelsen       | 47             | 53        | 584          | 8                      | 8          |
| Regionfullmäktige     | 48             | 52        | 3 619        | 48                     | 47         |
| Facknämnder           | 49             | 51        | 3 158        | 42                     | 41         |
| Övriga                | 40             | 60        | 226          | 2                      | 3          |
| <b>Samtliga organ</b> | <b>48</b>      | <b>52</b> | <b>7 587</b> | <b>100</b>             | <b>100</b> |

**Kommentar:** I uppgifterna ingår ersättare till ordinarie ledamöter **Källa:** SCB.

Sedan valet 1994 har könsfördelningen i landets regionfullmäktige legat nära 50 procent.

**Figur 9.1 Regionfullmäktige efter kön 1982–2018. Könsfördelning i procent**



**Kommentar:** I uppgifterna ingår endast ordinarie ledamöter som valds in vid valet det aktuella året  
**Källa:** SCB.

## 10. Förtroendeuppdrag i kommunala facknämnder

Ett mönster som kvarstår och som bland annat uppmärksammas i den senaste jämställdhetspolitiska utredningen är att kvinnor och män återfinns inom olika facknämnder (SOU 2015:86, 2015). Män är fortfarande i majoritet i kommunala facknämnder som ansvarar för frågor som rör teknik, miljö, trafik och fastighet. I dessa facknämnder utgör andelen män 71 procent. Kvinnor är i majoritet, om än inte lika markant, inom facknämnder som ansvarar för frågor som rör vård, omsorg och sociala frågor. I dessa facknämnder utgör kvinnorna 58 procent 2019.

Facknämnder som hanterar frågor som rör teknik, miljö, trafik och fastigheter utgör närmare 30 procent av det totala antalet förtroendeuppdrag i kommunala facknämnder.

**Tabell 10.1 Förtroendeuppdrag i facknämnder i kommuner efter kön 2007–2019. Antal och könsfördelning i procent**

|         |                               | Förtroendeuppdrag, antal |               |               |               | Könsfördelning bland förtroendevalda |           |           |           |
|---------|-------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|         |                               | 2007                     | 2011          | 2015          | 2019          | 2007                                 | 2011      | 2015      | 2019      |
| Kvinnor | Vård/omsorg/social            | 3 848                    | 3 564         | 3 451         | 3 651         | 58                                   | 57        | 57        | 58        |
|         | Barn/ungdom/utbildning        | 2 962                    | 2 618         | 2 504         | 2 601         | 50                                   | 51        | 51        | 52        |
|         | Kultur/fritid/turism          | 1 617                    | 1 383         | 1 344         | 1 155         | 45                                   | 46        | 47        | 45        |
|         | Teknik/miljö/trafik/fastighet | 2 592                    | 2 316         | 2 283         | 2 224         | 29                                   | 30        | 31        | 29        |
|         | Övriga facknämnder            | 1 284                    | 2 266         | 2 052         | 1 997         | 42                                   | 42        | 43        | 42        |
|         | <b>Totalt</b>                 | <b>12 303</b>            | <b>12 147</b> | <b>11 634</b> | <b>11 628</b> | <b>44</b>                            | <b>44</b> | <b>45</b> | <b>44</b> |
| Män     | Vård/omsorg/social            | 2 773                    | 2 640         | 2 616         | 2 605         | 42                                   | 43        | 43        | 42        |
|         | Barn/ungdom/utbildning        | 2 913                    | 2 549         | 2 367         | 2 454         | 50                                   | 49        | 49        | 49        |
|         | Kultur/fritid/turism          | 1 958                    | 1 610         | 1 504         | 1 440         | 55                                   | 54        | 53        | 56        |
|         | Teknik/miljö/trafik/fastighet | 6 339                    | 5 326         | 5 071         | 5 349         | 71                                   | 70        | 69        | 71        |
|         | Övriga facknämnder            | 1 789                    | 3 145         | 2 719         | 2 767         | 58                                   | 58        | 57        | 58        |
|         | <b>Totalt</b>                 | <b>15 772</b>            | <b>15 270</b> | <b>14 277</b> | <b>14 615</b> | <b>56</b>                            | <b>56</b> | <b>55</b> | <b>56</b> |

**Kommentar:** Mätningen görs ett år in i mandatperioden. **Källa:** SCB.

## 11. Förtroendeuppdrag i regionala facknämnder

Samma mönster finns inom de regionala facknämnderna. I facknämnder som ansvarar för frågor som rör teknik, miljö, trafik och fastighet utgör män 66 procent av de förtroendevalda. Inom facknämnder som ansvarar för frågor som rör vård, omsorg och sociala frågor är 57 procent av de förtroendevalda kvinnor. I regionerna är facknämnder som hanterar frågor som rör vård, omsorg och sociala frågor de som har det största antalet ledamöter, 2018 återfanns ungefär 45 procent av de förtroendevalda som hade uppdrag i en facknämnd i en som hanterar dessa frågor.

**Tabell 11.1 Förtroendeuppdrag i facknämnder i regioner efter kön 2007–2019. Antal och könsfördelning i procent**

|         |                               | Förtroendeuppdrag, antal |              |              |              | Könsfördelning bland förtroendevalda |           |           |           |
|---------|-------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|         |                               | 2007                     | 2011         | 2015         | 2019         | 2007                                 | 2011      | 2015      | 2019      |
| Kvinnor | Vård/omsorg/social            | 894                      | 932          | 836          | 828          | 55                                   | 57        | 58        | 57        |
|         | Barn/ungdom/utbildning        | 85                       | 63           | 38           | 37           | 46                                   | 47        | 57        | 53        |
|         | Kultur/fritid/turism          | 60                       | 54           | 56           | 68           | 53                                   | 53        | 47        | 49        |
|         | Teknik/miljö/trafik/fastighet | 49                       | 75           | 115          | 127          | 32                                   | 41        | 36        | 34        |
|         | Övriga facknämnder            | 222                      | 291          | 364          | 476          | 45                                   | 46        | 47        | 42        |
|         | <b>Totalt</b>                 | <b>1 310</b>             | <b>1 415</b> | <b>1 409</b> | <b>1 536</b> | <b>51</b>                            | <b>53</b> | <b>52</b> | <b>49</b> |
| Män     | Vård/omsorg/social            | 739                      | 696          | 612          | 620          | 45                                   | 43        | 42        | 43        |
|         | Barn/ungdom/utbildning        | 102                      | 72           | 29           | 33           | 55                                   | 53        | 43        | 47        |
|         | Kultur/fritid/turism          | 54                       | 48           | 64           | 72           | 47                                   | 47        | 53        | 51        |
|         | Teknik/miljö/trafik/fastighet | 103                      | 110          | 208          | 248          | 68                                   | 60        | 64        | 66        |
|         | Övriga facknämnder            | 274                      | 347          | 416          | 649          | 55                                   | 54        | 53        | 58        |
|         | <b>Totalt</b>                 | <b>1 272</b>             | <b>1 273</b> | <b>1 329</b> | <b>1 622</b> | <b>49</b>                            | <b>47</b> | <b>49</b> | <b>51</b> |

**Kommentar:** Mätningen görs ett år in i mandatperioden. **Källa:** SCB.



## 12. Förtroendeuppdrag i kommuner efter position

Efter att ha ökat två val i rad, från 27 procent kvinnliga kommunstyrelseordföranden 2007 till 37 procent 2015, minskade andelen efter det senaste valet 2018 till 32 procent. Det motsvarar en minskning med 13 kvinnor, från 106 kvinnor 2019 till 93 kvinnor 2019. Övriga positioner ligger kvar på ungefär samma könsbalans som i föregående val.

**Tabell 12.1 Förtroendeuppdrag i kommuner efter kön och position 2007–2010 – 2019–2022. Antal och könsfördelning i procent**

| Position | Förtroendeuppdrag, antal    |               |               |               | Könsfördelning bland förtroendevalda |           |           |           |           |
|----------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|          | 2007                        | 2011          | 2015          | 2019          | 2007                                 | 2011      | 2015      | 2019      |           |
| Kvinnor  | Kommunstyrelsens ordförande | 79            | 85            | 106           | 93                                   | 27        | 29        | 37        | 32        |
|          | Övriga ordförande           | 826           | 881           | 941           | 933                                  | 31        | 33        | 37        | 37        |
|          | Vice ordförande             | 1 568         | 1 675         | 1 681         | 1 791                                | 38        | 41        | 41        | 42        |
|          | Ledamöter                   | 12 361        | 12 442        | 12 113        | 11 860                               | 42        | 43        | 43        | 43        |
|          | Ersättare                   | 11 756        | 11 658        | 11 337        | 11 245                               | 43        | 44        | 45        | 44        |
|          | <b>Samtliga positioner</b>  | <b>26 590</b> | <b>26 741</b> | <b>26 178</b> | <b>25 922</b>                        | <b>42</b> | <b>43</b> | <b>43</b> | <b>43</b> |
| Män      | Kommunstyrelsens ordförande | 211           | 205           | 184           | 197                                  | 73        | 71        | 63        | 68        |
|          | Övriga ordförande           | 1 803         | 1 754         | 1 576         | 1 596                                | 69        | 67        | 63        | 63        |
|          | Vice ordförande             | 2 517         | 2 461         | 2 388         | 2 441                                | 62        | 60        | 59        | 58        |
|          | Ledamöter                   | 16 829        | 16 556        | 15 955        | 15 965                               | 58        | 57        | 57        | 57        |
|          | Ersättare                   | 15 356        | 14 666        | 14 090        | 14 354                               | 57        | 56        | 55        | 56        |
|          | <b>Samtliga positioner</b>  | <b>36 716</b> | <b>35 642</b> | <b>34 193</b> | <b>34 553</b>                        | <b>58</b> | <b>57</b> | <b>57</b> | <b>57</b> |

**Kommentar:** Mätningen görs ett år in i mandatperioden. **Källa:** SCB.

Av tabellerna framgår att det fortsatt är på de högsta posterna, kommunstyrelsens ordförande samt övriga ordföranden, som andelen kvinnor är som lägst. Så även om skillnaderna minskat något sedan år 2007 består därmed mönstret att ju högre upp i den politiska hierarkin, desto färre kvinnor.

**Tabell 12.2 Förtroendeuppdrag i kommuner efter kön och position 2019.**  
**Antal samt könsfördelning och andelar i procent**

| Organ                       | Könsfördelning |           | Totalt antal  | Procentuell fördelning |            |
|-----------------------------|----------------|-----------|---------------|------------------------|------------|
|                             | Kvinnor        | Män       |               | Kvinnor                | Män        |
| Kommunstyrelsens ordförande | 32             | 68        | 290           | 0,4                    | 0,6        |
| Övriga ordförande           | 37             | 63        | 2 529         | 3,6                    | 4,6        |
| Vice ordförande             | 42             | 58        | 4 232         | 6,9                    | 7,1        |
| Ledamöter                   | 43             | 57        | 27 825        | 45,8                   | 46,2       |
| Ersättare                   | 44             | 56        | 25 599        | 43,4                   | 41,5       |
| <b>Samtliga positioner</b>  | <b>43</b>      | <b>57</b> | <b>60 475</b> | <b>100</b>             | <b>100</b> |

**Kommentar:** Mätningen görs ett år in i mandatperioden. **Källa:** SCB

### 13. Förtroendeuppdrag i region efter position

Jämfört med den kommunala nivån är könsfördelningen bland förtroendevalda totalt sett jämnare på regional nivå. Som redan konstaterats skedde dock en minskning av andelen kvinnliga regionstyrelseordföranden efter valet 2018, från 45 till 35 procent.

**Tabell 13.1 Förtroendeuppdrag i regioner efter kön och position 2007–2019. Antal och könsfördelning i procent**

| Position | Förtroendeuppdrag, antal    |              |              |              | Könsfördelning bland förtroendevalda |           |           |           |           |
|----------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|          | 2007                        | 2011         | 2015         | 2019         | 2007                                 | 2011      | 2015      | 2019      |           |
| Kvinnor  | Regionstyrelsens ordförande | 7            | 9            | 9            | 7                                    | 35        | 45        | 45        | 35        |
|          | Övriga ordförande           | 85           | 98           | 104          | 105                                  | 42        | 48        | 51        | 47        |
|          | Vice ordförande             | 142          | 147          | 155          | 178                                  | 46        | 47        | 49        | 47        |
|          | Ledamöter                   | 1 537        | 1 643        | 1 589        | 1 611                                | 48        | 50        | 49        | 48        |
|          | Ersättare                   | 1 615        | 1 574        | 1 604        | 1 757                                | 50        | 49        | 50        | 49        |
|          | <b>Samtliga positioner</b>  | <b>3 386</b> | <b>3 471</b> | <b>3 461</b> | <b>3 658</b>                         | <b>48</b> | <b>49</b> | <b>49</b> | <b>48</b> |
| Män      | Regionstyrelsens ordförande | 13           | 11           | 11           | 13                                   | 65        | 55        | 55        | 65        |
|          | Övriga ordförande           | 119          | 106          | 101          | 120                                  | 58        | 52        | 49        | 53        |
|          | Vice ordförande             | 169          | 169          | 159          | 200                                  | 54        | 54        | 51        | 53        |
|          | Ledamöter                   | 1 683        | 1 665        | 1 681        | 1 774                                | 52        | 50        | 51        | 52        |
|          | Ersättare                   | 1 626        | 1 620        | 1 625        | 1 822                                | 50        | 51        | 50        | 51        |
|          | <b>Samtliga positioner</b>  | <b>3 610</b> | <b>3 571</b> | <b>3 577</b> | <b>3 929</b>                         | <b>52</b> | <b>51</b> | <b>51</b> | <b>52</b> |

**Källa:** SCB.

En andel på 35 procent kvinnor 2019 bland regionstyrelsernas ordförande motsvarar sju kvinnor.

**Tabell 13.2 Förtroendeuppdrag i regioner efter kön och position 2019. Antal samt andelar och könsfördelning i procent**

| Organ                       | Könsfördelning |           | Totalt antal | Procentuell fördelning |            |
|-----------------------------|----------------|-----------|--------------|------------------------|------------|
|                             | Kvinnor        | Män       |              | Kvinnor                | Män        |
| Regionstyrelsens ordförande | 35             | 65        | 20           | 0,2                    | 0,3        |
| Övriga ordförande           | 47             | 53        | 225          | 2,9                    | 3,1        |
| Vice ordförande             | 47             | 53        | 378          | 4,9                    | 5,1        |
| Ledamöter                   | 48             | 52        | 3 385        | 44                     | 45,2       |
| Ersättare                   | 49             | 51        | 3 579        | 48                     | 46,4       |
| <b>Samtliga positioner</b>  | <b>48</b>      | <b>52</b> | <b>7 587</b> | <b>100</b>             | <b>100</b> |

**Källa:** SCB.

#### 14. Svenska EU-parlamentariker

Sedan det första valet 1995 har Sverige haft en könsfördelning där andelen kvinnor eller män som lägst varit 41 procent. I det senaste valet valdes 11 kvinnor och 9 män, men i och med Storbritanniens EU-utträde den första februari 2020 omfördelades ett antal platser i Europaparlamentet och Sverige gick från att ha 20 till 21 platser, vilket innebar 11 kvinnor och 10 män. Det ger en könsfördelning på 52 procent kvinnor och 48 procent män.

**Figur 14.1 Svenska EU-parlamentariker efter kön 1995–2019. Antal och könsfördelning i procent.**

| År   | Antal   |     | Andel   |     |
|------|---------|-----|---------|-----|
|      | Kvinnor | Män | Kvinnor | Män |
| 1995 | 9       | 13  | 41      | 59  |
| 1999 | 9       | 13  | 41      | 59  |
| 2004 | 11      | 8   | 58      | 42  |
| 2009 | 10      | 8   | 56      | 44  |
| 2011 | 9       | 11  | 45      | 55  |
| 2014 | 11      | 9   | 55      | 45  |
| 2019 | 11      | 10  | 52      | 48  |

**Kommentar:** Med anledning av Storbritanniens EU-utträde den första februari 2020 omfördelades ett antal platser i Europaparlamentet och Sverige gick från att ha 20 till 21 platser. **Källa:** Valmyndigheten och Europaparlamentet.

## Representation i näringsliv

Delmålet om jämn fördelning av makt och inflytande tar också sikte på den makt som ligger utanför det som vanligtvis räknas till det demokratiska styrelseskicket. Delmålet innefattar även den makt som utövas av exempelvis företag. Dessa indikatorer togs även fram för att kunna synliggöra mönster kring representation på olika typer av positioner och nivåer (Ds 2013:37).

I den senaste jämställdhetsutredningen konstateras att utvecklingen mot ett mer jämställt näringsliv går mycket långsamt och att bristande jämställdhet fortfarande råder på toppen (SOU 2015:86, 2015). Även om andelen kvinnor ökat på flera positioner de senaste åren går utvecklingen fortsatt långsamt och mönstren består.

EU-kommissionen har tidigare presenterat direktivförslag om jämnare könsfördelning i bolagsstyrelser där det underrepresenterade könet ska utgöra minst 40 procent av de icke verkställande styrelseledamöterna i börsnoterade företag till år 2020. Detta direktiv presenterades 2012 och har förblivit blockerat i rådet, bland annat av Sverige. I Europakommissionens förslag till jämställdhetsstrategi för 2020-2025, som presenterades i mars 2020, lyfter kommissionen frågan om lagstiftning på nytt (Europeiska kommissionen, 2020, s. 13):

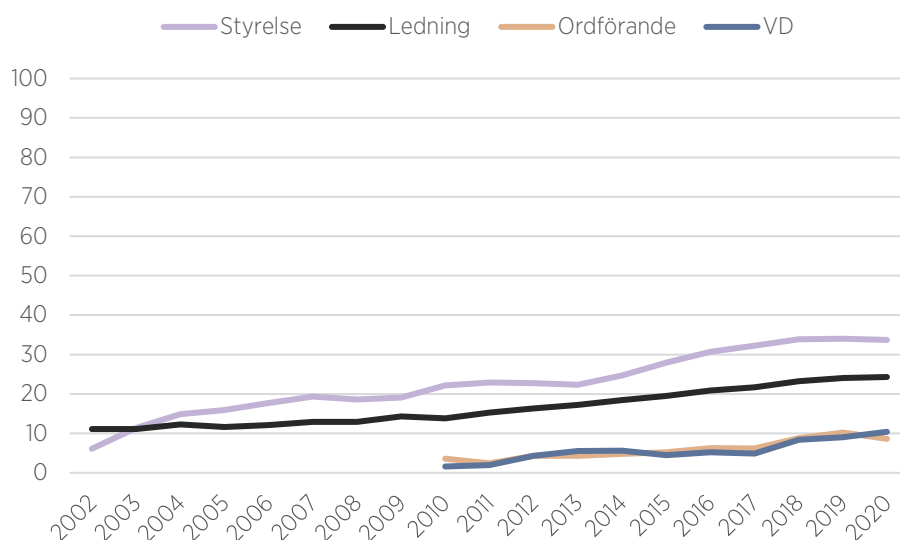
*”För att bidra till att krossa glastaket kommer kommissionen att trycka på för ett antagande av 2012 års förslag till ett direktiv om en jämnare könsfördelning i bolagsstyrelser som har som mål att minst 40 % av icke verkställande styrelseledamöter ska utgöras av det underrepresenterade könet.”*

Liknande diskussioner har funnits parallellt i Sverige och i regeringsförklaringen 2014 deklarerade statsminister Stefan Löfven att regeringen planerade att följa upp könsfördelningen i börsbolagens styrelser efter bolagsstämmorna 2016 och om inte andelen kvinnor i de börsnoterade bolagens styrelser då var minst 40 procent 2016 skulle ett lagförslag om kvotering presenteras (SOU 2015:86, 2015). Regeringen tog fram en promemoria där de föreslog en ändring av aktiebolagslagen när detta mål inte var uppnått efter bolagsstämmorna år 2016. Enligt förslaget skulle bolagen ha en jämn könsfördelning i styrelserna senast vid årsstämmorna 2019 (Ds. 2016:32, 2016). Någon proposition om lagändring lades dock aldrig fram till regeringen efter att det stoppats av en majoritet i civilutskottet.

## 15. Styrelser och ledning i börsföretag

Uppgifter från Andra AP-fonden visar att även om andelen kvinnor ökar bland de börsnoterade bolagen på Stockholmsbörsen så innehas knappt 10 procent av ordförande- och VD-posterna av kvinnor år 2020. Ökningen de senaste sju åren har varit cirka 5 procentenheter. Vad gäller styrelserepresentation har utvecklingen stannat av något de senaste åren.

**Figur 15.1 Andel kvinnor i styrelse och ledning i börsföretag 2002–2020.  
Könsfördelning i procent**



**Källa:** Andra AP-fonden/Nordic Investor Services.

År 2005 tog Kollegiet för svensk bolagsstyrning<sup>1</sup> fram en Svensk kod för bolagsstyrning. Målgruppen för koden är samtliga aktiebolag vars aktier eller depåbevis är upptagna till handel på de två reglerade marknaderna i Sverige, Nasdaq Stockholm och NGM Equity. I Koden framgår det i punkt 4.1 att en jämn könsfördelning ska eftersträvas i styrelsen (Kollegiet för svensk bolagsstyrning, 2020b). Att en jämn könsfördelning ska eftersträvas har funnits i Koden sedan införandet och i den reviderade koden 2015 tillkom en bestämmelse om att valberedningen särskilt ska beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen.

<sup>1</sup> Kollegiets uppdrag består bland annat av att vara normgivande för god bolagsstyrning i svenska börsnoterade bolag och för god sed på den svenska aktiemarknaden. På kollegiets hemsida står att läsa: "Kollegiet har dock ingen övervakande eller dömande roll när det gäller hur enskilda bolag tillämpar Kollegiets regler och rekommendationer [...] Vad gäller kodens tillämpning är det i slutänden Kapitalmarknadens aktörer som avgör i vilken grad ett enskilt bolags sätt att följa eller avvika från kodens regler inger förtroende från ett investerarperspektiv." (Kollegiet för svensk bolagsstyrning, 2020a)

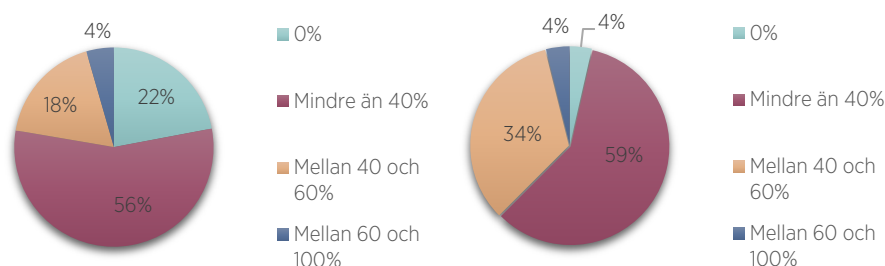
**Tabell 15.1 Styrelser och ledning i börsföretag efter kön 2020. Antal och andelar i procent.**

| Position               | Antal   |       | Könsfördelning |      |
|------------------------|---------|-------|----------------|------|
|                        | Kvinnor | Män   | Kvinnor        | Män  |
| Styrelseordförande     | 29      | 307   | 8,6            | 91,4 |
| Verkställande direktör | 35      | 301   | 10,4           | 89,6 |
| Styrelseledamöter      | 743     | 2 206 | 33,7           | 66,3 |
| Ledningsgrupp          | 588     | 2 422 | 24,3           | 75,6 |

**Källa:** Andra AP-fonden/Nordic Investor Services.

År 2020 har ungefär tre av fyra bolag ledningsgrupper med mindre än 40 procent kvinnor och drygt vart femte bolag av de 336 bolagen saknar helt kvinnor i ledningsgruppen (Andra AP-fonden/Nordic Investor Services, 2020). Detta innebär att drygt 75 procent, eller drygt 260 bolag, har ledningsgrupper som består av mer än 60 procent män. 22 procent, vilket motsvarar drygt 70 bolag, saknar helt kvinnor i ledningsgruppen. När det gäller styrelser har drygt 60 procent av bolagen, eller motsvarande 210 bolag, styrelser som består av mindre än 40 procent kvinnor.

**Figur 15.2. Andelen börsbolag indelat efter andelen kvinnor i ledningsgruppen (vänster) samt i styrelsen (höger) 2020. Andelar i procent**



**Källa:** Andra AP-fonden/Nordic Investor Services

I Andra AP-fondens Kvinnoindex framgår att andelen kvinnor är andelsmässigt relativt jämnt fördelade mellan olika branscher, mellan 30–35 procent inom de flesta branscher. I börsbolag inom sjukvården utgör kvinnor närmare 32 procent av ledamöterna och bland bolag inom finansbranschen 37 procent. Inom teknikbolag utgör kvinnor drygt 35 procent av ledamöterna.

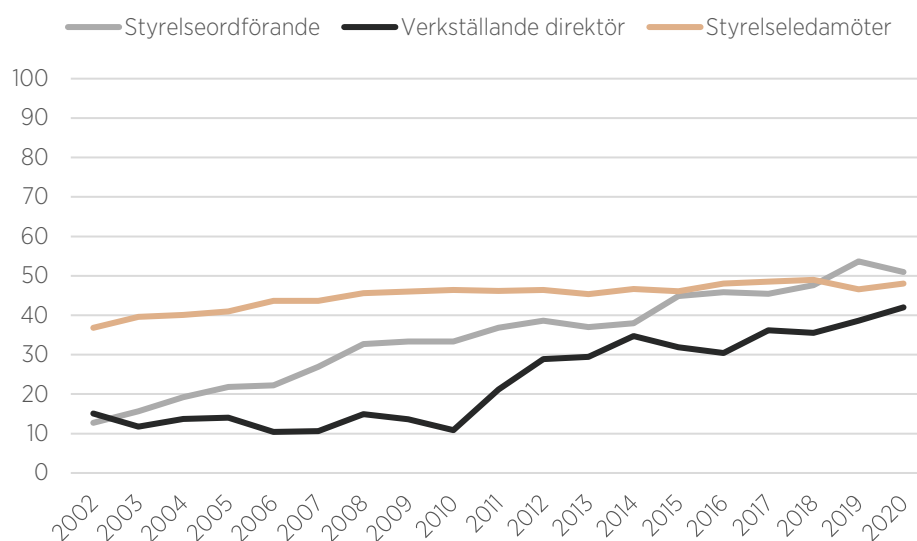


I Andra AP-fondens Kvinnoindex konstateras att nyvalda kvinnor i styrelser är yngre än sina manliga motsvarigheter och kvinnliga styrelseledamöter har i genomsnitt fler styrelseuppdrag än manliga ledamöter vilket är ett mönster som är oförändrat från tidigare år. Det konstateras också att valberedningar med kvinnor är positivt korrelerade med styrelser med högre andel kvinnor. Bolag helt utan valberedning visar sig också ha en lägre andel kvinnor i styrelsen än övriga bolag. Styrelser med en högre andel kvinnliga ledamöter tycks dessutom vara positivt korrelerat med fler kvinnor i ledningsgruppen (Andra AP-fonden/Nordic Investor Services, 2020)

## 16. Styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag

Målet om en jämn könsfördelning i statligt ägda styrelser har funnits i 30 år (SOU 2015:86, 2015). Ett delmål har under åren varit att senast 2003 skulle andelen kvinnor i det statliga bolagens styrelser uppgå till minst 40 procent. Detta mål uppnåddes och inom statliga företag har andelen kvinnor ökat relativt stadigt sedan dess. År 2020 var andelen kvinnor på styrelseordförandeposten 51 procent och avseende styrelseledamöter var 48 procent kvinnor 2020. Ser vi på andelen kvinnliga VD:ar var andelen under perioden 2002–2010 mellan 10–15 procent vilket motsvarade 5–8 kvinnor. De senaste tio åren har en successiv ökning skett och år 2020 hade 18 kvinnor en VD-post vilket motsvarar 42 procent av samtliga verkställande direktörer.

**Figur 16.1 Kvinnor i styrelse och ledning i statligt hel- och delägda företag. 2002–2020. Andelar i procent**



**Kommentar:** I statistiken för 2020 ingår 41 företag, antalet ha varierat över åren. **Källa:** Finansdepartementet, Verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande.

## 17. Styrelser och ledning i affärsverken

De statliga affärsverken är tre till antalet, Luftfartsverket, Sjöfartsverket och Svenska kraftnät vilket gör att andelen kvinnor och män på framträdande positioner kan fluktuera stort mellan åren. År 2019 är samtliga generaldirektörer kvinnor och samtliga styrelseordförandena är män och har så varit sedan tidigt 2000-tal. År 2019 var antalet styrelseledamöter 24, varav 11 kvinnor och 13 män. Samtliga tre styrelseordföranden var män och samtliga tre VD eller GD var kvinnor.

**Tabell 17.1 Styrelse och ledning i affärsverk efter kön 2001–2019.**  
**Könsfördelning i procent**

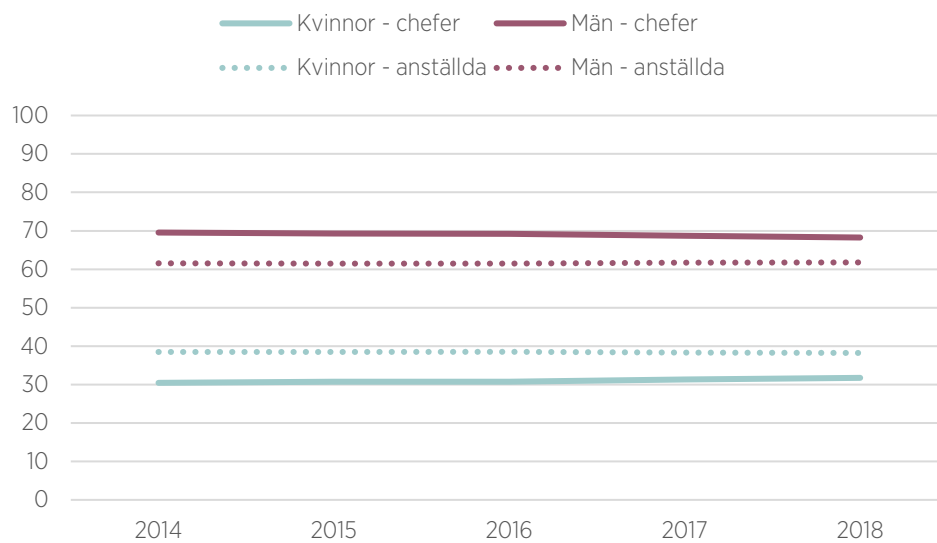
| År   | Kvinnor                 |       |                                     | Män                     |       |                                     |
|------|-------------------------|-------|-------------------------------------|-------------------------|-------|-------------------------------------|
|      | Styrelse-<br>ordförande | VD/GD | Styrelse-<br>ledamöter <sup>1</sup> | Styrelse-<br>ordförande | VD/GD | Styrelse-<br>ledamöter <sup>1</sup> |
| 2001 | 33                      | 0     | 54                                  | 67                      | 100   | 46                                  |
| 2002 | 33                      | 0     | 46                                  | 67                      | 100   | 54                                  |
| 2003 | 33                      | 0     | 52                                  | 67                      | 100   | 48                                  |
| 2004 | 0                       | 0     | 46                                  | 100                     | 100   | 54                                  |
| 2005 | 0                       | 0     | 48                                  | 100                     | 100   | 52                                  |
| 2006 | 0                       | 0     | 48                                  | 100                     | 100   | 52                                  |
| 2007 | 0                       | 0     | 52                                  | 100                     | 100   | 48                                  |
| 2008 | 0                       | 0     | 48                                  | 100                     | 100   | 52                                  |
| 2009 | 0                       | 0     | 48                                  | 100                     | 100   | 52                                  |
| 2010 | 0                       | 33    | 54                                  | 100                     | 67    | 46                                  |
| 2011 | 0                       | 33    | 50                                  | 100                     | 67    | 50                                  |
| 2012 | 0                       | 33    | 50                                  | 100                     | 67    | 50                                  |
| 2013 | 0                       | 33    | 42                                  | 100                     | 67    | 58                                  |
| 2014 | 0                       | 33    | 42                                  | 100                     | 67    | 58                                  |
| 2015 | 0                       | 33    | 40                                  | 100                     | 67    | 60                                  |
| 2016 | 0                       | 33    | 41                                  | 100                     | 67    | 59                                  |
| 2017 | 0                       | 100   | 48                                  | 100                     | 0     | 52                                  |
| 2018 | 0                       | 100   | 44                                  | 100                     | 0     | 56                                  |
| 2019 | 0                       | 100   | 46                                  | 100                     | 0     | 54                                  |

**Kommentar:** Det gäller tre affärsverk, Luftfartsverket, Sjöfartsverket och Svenska kraftnät.<sup>1</sup> När det gäller Svenska kraftnät och Luftfartsverket är det exklusive VD/GD och Ordförande men inklusive vice ordförande och fackliga förtroendemän. När det gäller Sjöfartsverket är det exklusive VD/GD, ordförande, personalrepresentanter, suppleanter och övriga ledande befattningar. **Källa:** 2012–2014 Näringsdepartementet, 2001–2011, 2015–2017 Respektive hemsida.

## 18. Chefer i privat sektor efter typ av chef

Sett till hela den privata sektorn har andelen män bland chefer minskat under de senaste 15 åren. De senaste 5 åren har dock andelen legat stabilt på närmare 70 procent, även om det går att se en viss ökning av andelen kvinnor, en procentenhet, till 2018. Andelen anställda kvinnor inom privat sektor låg under 2018 på cirka 38 procent, att jämföra med andelen chefer som samma år var 32 procent.

**Figur 18.1 Chefer och totala antalet i privat sektor efter kön 2014–2018.**  
**Könsfördelning i procent**



**Källa:** SCB.

Antalsmässigt är de två största grupperna Chefer inom ekonomi, personal m.m., drygt 85 000 chefer, samt Chefer inom IT, logistik, FoU m.m., 75 000 chefer. Inom dessa två grupper dominerar män bland chefspositionerna., 60 respektive 83 procent män. Totalt sett var drygt 159 000 män och 74 000 kvinnor chefer i privat sektor 2018. Närmare hälften av kvinnorna som är chefer inom privat sektor återfinns inom gruppen ekonomi, personal, marknadsföring m.m. Bland män är det mer jämnt fördelat mellan grupperna Chefer inom ekonomi, personal m.m. och Chefer inom IT, logistik, FoU m.m., där 32 respektive 39 procent av de manliga cheferna återfinns.

**Tabell 18.1 Chefer i privat sektor efter kön och typ av chef 2018. Antal samt könsfördelning och andelar i procent**

| Typ av chef  | Könsfördelning |           | Totalt antal   | Procentuell fördelning |            |
|--|----------------|-----------|----------------|------------------------|------------|
|  | Kvinnor        | Män       |                | Kvinnor                | Män        |
| Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.       | 40             | 60        | 85 110         | 47                     | 32         |
| Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m. | 17             | 83        | 75 040         | 17                     | 39         |
| Chefer inom övrig servicenäring  | 36             | 64        | 28 540         | 14                     | 11         |
| Verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.   | 17             | 83        | 21 805         | 5                      | 11         |
| Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice   | 63             | 37        | 10 975         | 9                      | 3          |
| Chefer inom bank, finans och försäkring  | 40             | 60        | 5 570          | 3                      | 2          |
| Chefer inom utbildning   | 66             | 34        | 5 250          | 5                      | 1          |
| <b>Totalt</b>  | <b>32</b>      | <b>68</b> | <b>233 430</b> | <b>100</b>             | <b>100</b> |

**Källa:** SCB.

Andelen kvinnor bland chefer i privat sektor har totalt sett ökat något under de senaste fem åren, från 30 till 32 procent.

**Tabell 18.2 Chefer i privat sektor efter kön och typ av chef 2014–2018. Antal och könsfördelning i procent**

| Typ av chef  | 2014                         |                               | 2015                         |                               | 2016                         |                               | 2017                         |                               | 2018                         |                               |
|--|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
|  | K                            | M                             | K                            | M                             | K                            | M                             | K                            | M                             | K                            | M                             |
| Verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.   | 16<br>(3 550)                | 84<br>(19 220)                | 16<br>(3 590)                | 84<br>(19 235)                | 16<br>(3 950)                | 84<br>(20 545)                | 17<br>(3 765)                | 83<br>(18 790)                | 17<br>(3 705)                | 83<br>(18 100)                |
| Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.       | 39<br>(29 985)               | 61<br>(47 315)                | 39<br>(30 490)               | 61<br>(47 325)                | 39<br>(31 505)               | 61<br>(48 345)                | 40<br>(33 440)               | 60<br>(50 525)                | 40<br>(34 585)               | 60<br>(51 665)                |
| Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m. | 17<br>(10 865)               | 83<br>(53 885)                | 17<br>(11 555)               | 83<br>(56 065)                | 16<br>(11 615)               | 84<br>(59 080)                | 17<br>(12 570)               | 83<br>(61 515)                | 17<br>(12 945)               | 83<br>(62 100)                |
| Chefer inom utbildning   | 65<br>(3 285)                | 35<br>(1 740)                 | 65<br>(3 325)                | 35<br>(1 760)                 | 67<br>(3 500)                | 33<br>(1 720)                 | 66<br>(3 475)                | 34<br>(1 760)                 | 66<br>(3 460)                | 34<br>(1 790)                 |
| Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice   | 57<br>(5 840)                | 43<br>(4 375)                 | 59<br>(6 090)                | 41<br>(4 315)                 | 61<br>(6 585)                | 39<br>(4 260)                 | 61<br>(6 675)                | 39<br>(4 180)                 | 63<br>(6 895)                | 37<br>(4 080)                 |
| Chefer inom bank, finans och försäkring  | 34<br>(2 460)                | 66<br>(4 695)                 | 35<br>(2 500)                | 65<br>(4 640)                 | 37<br>(2 303)                | 63<br>(3 880)                 | 38<br>(2 195)                | 62<br>(3 555)                 | 40<br>(2 205)                | 60<br>(3 365)                 |
| Chefer inom övrig servicenärning   | 35<br>(8 445)                | 65<br>(15 940)                | 35<br>(8 985)                | 65<br>(16 620)                | 35<br>(9 955)                | 65<br>(18 310)                | 36<br>(10 195)               | 64<br>(18 415)                | 36<br>(10 310)               | 64<br>(18 235)                |
| <b>Totalt</b>  | <b>30</b><br><b>(64 430)</b> | <b>70</b><br><b>(147 180)</b> | <b>31</b><br><b>(66 540)</b> | <b>69</b><br><b>(149 965)</b> | <b>31</b><br><b>(69 410)</b> | <b>69</b><br><b>(156 145)</b> | <b>31</b><br><b>(72 320)</b> | <b>69</b><br><b>(158 735)</b> | <b>32</b><br><b>(74 105)</b> | <b>68</b><br><b>(159 330)</b> |

**Källa:** SCB.

## Facklig representation

I Ds 2013:37 står det att ”I Sverige har arbetsmarknadens parter historiskt haft en särställning, både när det gäller ekonomisk makt och inflytande och när det gäller att sätta dagordningen för det politiska samtalet. Arbetstagarorganisationerna är en viktig aktör avseende makt och inflytande, inte minst när det gäller lönebildningen samt kvinnors och mäns arbetsvillkor i övrigt.” (Ds. 2013:37, 2013, s. 29).

### 19. Förtroendevalda i fackliga organisationer

Fackförbunden TCO och SACO har en högre andel kvinnliga medlemmar, LO har en något högre andel manliga medlemmar. Både TCO och SACO har även en större andel kvinnor i det högsta beslutsfattande organet i respektive organisation, 56 procent kvinnor i TCO:s kongress och 52 procent kvinnor i SACO:s kongress. I LO:s representantskap är andelen kvinnor 47 procent 2019. Könsfördelningen i deras respektive styrelser var 35 procent kvinnor i LO 2019, 53 procent i TCO och 45 procent i SACO.

**Tabell 19.1 Förtroendevalda i fackliga organisationer efter kön och position 1973–2019. Könsfördelning i procent**

| Organisation | Position           | 1973 |     | 1985 |     | 2001 |    | 2014 |    | 2019 |    |
|--------------|--------------------|------|-----|------|-----|------|----|------|----|------|----|
|              |                    | K    | M   | K    | M   | K    | M  | K    | M  | K    | M  |
| LO           | Representantskap   | 5    | 95  | 14   | 86  | 42   | 58 | 45   | 55 | 47   | 53 |
|              | Styrelse           | ..   | 100 | ..   | 100 | 36   | 64 | 17   | 83 | 35   | 65 |
|              | Förbundsordförande | ..   | 100 | ..   | 100 | 14   | 86 | 14   | 86 | 44   | 56 |
|              | Medlemmar          | ..   | ..  | 43   | 57  | 46   | 54 | ..   | .. | 46   | 54 |
| TCO          | Representantskap   | 15   | 85  | 36   | 64  | 58   | 42 | 58   | 42 | 56   | 44 |
|              | Styrelse           | 20   | 80  | 20   | 80  | 53   | 47 | 53   | 47 | 53   | 47 |
|              | Förbundsordförande | 9    | 91  | 11   | 89  | 60   | 40 | 57   | 43 | 50   | 50 |
|              | Medlemmar          | ..   | ..  | 57   | 43  | 62   | 38 | ..   | .. | 59   | 41 |
| SACO         | Representantskap   | 9    | 91  | 29   | 71  | 46   | 54 | 43   | 57 | 52   | 48 |
|              | Styrelse           | 7    | 93  | 12   | 88  | 43   | 57 | 55   | 45 | 45   | 55 |
|              | Förbundsordförande | 8    | 92  | 15   | 85  | 57   | 43 | 32   | 68 | 50   | 50 |
|              | Medlemmar          | ..   | ..  | 38   | 62  | 53   | 47 | ..   | .. | 54   | 46 |

**Källa:** SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.

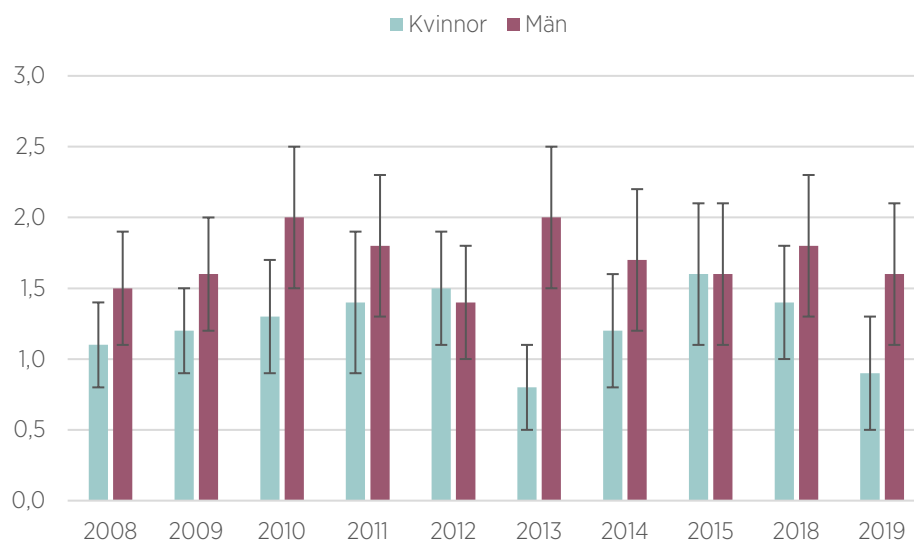
## Deltagande i medborgerliga aktiviteter

Möjligheten att delta i demokratiska processer följs även upp genom att titta på deltagandet i medborgerliga aktiviteter (Ds. 2013:37, 2013)

### 20. Personer 16–84 år aktiva i politiska partier

Utifrån undersökningarna av levnadsförhållanden går det inte att dra några säkra slutsatser kring skillnader mellan kvinnor och män eller av utvecklingen över tid. Män tycks vara något mer aktiva i politiska partier, men resultaten ligger inom den statistiska felmarginalen.

**Figur 20.1** Personer 16–84 år aktiva i politiska partier efter kön 2008–2019.  
Andelar i procent med konfidensintervall



**Källa:** Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC), SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.

Även nedbrutet på ålder är samtliga resultat inom den statistiska felmarginalen vilket innebär att det inte med säkerhet går att uttala sig om några skillnader mellan kvinnor och män eller mellan åldersgrupper.

**Tabell 20.1 Personer 16–84 år aktiva i politiska partier efter kön och ålder 2008 och 2019. Andelar i procent med konfidensintervall**

| Ålder                  | 2008                  |                       | 2019                  |                       |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                        | Kvinnor               | Män                   | Kvinnor               | Män                   |
| 16-24 år               | 0,4<br>(±0,6)         | 1,3<br>(±1,0)         | 1,0<br>(±1,2)         | 1,9<br>(±1,7)         |
| 25-34 år               | 0,5<br>(±0,6)         | 1,1<br>(±1,2)         | 0,5<br>(±0,7)         | 0,5<br>(±0,7)         |
| 35-44 år               | 1,4<br>(±0,9)         | 0,7<br>(±0,7)         | 0,4<br>(±0,5)         | 0,8<br>(±0,9)         |
| 45-54 år               | 0,8<br>(±0,7)         | 1,5<br>(±1,1)         | 0,8<br>(±0,8)         | 2,3<br>(±1,3)         |
| 55-64 år               | 1,3<br>(±0,9)         | 1,8<br>(±1,1)         | 1,2<br>(±1,2)         | 1,8<br>(±1,3)         |
| 65-74 år               | 2,4<br>(±1,4)         | 3,6<br>(±1,8)         | 1,5<br>(±1,1)         | 2,7<br>(±1,5)         |
| 75-84 år               | 0,6<br>(±0,9)         | 0,9<br>(±1,2)         | 1,7<br>(±1,4)         | 1,6<br>(±1,4)         |
| <b>Totalt 16-84 år</b> | <b>1,1<br/>(±0,3)</b> | <b>1,5<br/>(±0,4)</b> | <b>0,9<br/>(±0,4)</b> | <b>1,6<br/>(±0,5)</b> |

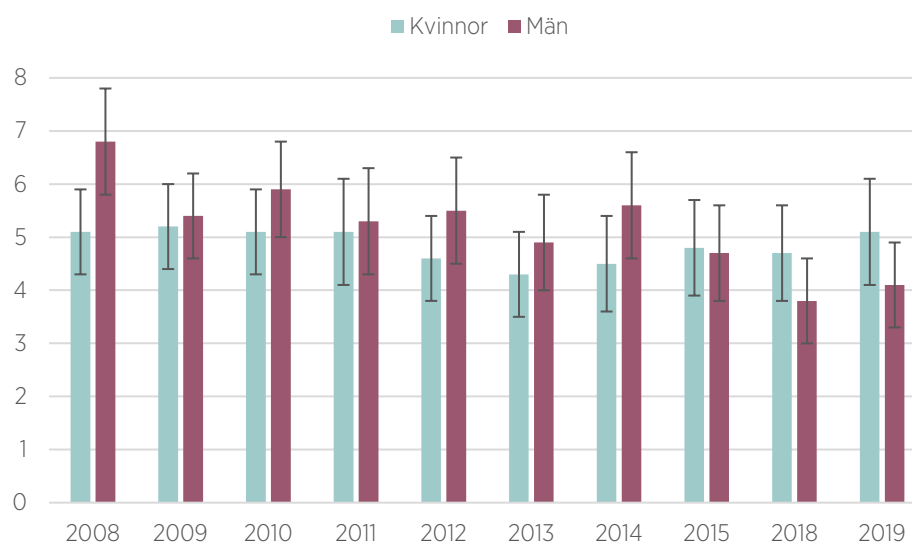
**Källa:** Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC), SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.



## 21. Personer 16–64 år aktiva i en facklig organisation

Även när det gäller indikatorn om aktiva i en facklig organisation går det inte att dra några säkra slutsatser kring skillnader mellan kvinnor och män eller av utvecklingen över tid. Skillnaderna mellan könen är små och skillnaderna ligger inom den statistiska felmarginalen. Dock visar resultaten att andelen män som är aktiva i en facklig organisation har minskat sedan 2008.

**Figur 21.1** Personer 16–64 år aktiva i en facklig organisation efter kön 2008–2019. Andelar i procent med konfidensintervall



**Källa:** Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC), SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.

Avseende skillnader mellan åldersgrupper visar siffrorna att andelen kvinnor och män i den yngsta åldersgruppen, 16–24 år, är aktiva i betydligt lägre utsträckning än äldre vilket inte är särskilt förvånande med tanke på deras position på arbetsmarknaden. I övrigt tycks det som att skillnaderna mellan åldersgrupperna var större 2008 än 2019 då det inte finns några statistiskt säkerställda skillnader mellan åldersgrupperna, vare sig för kvinnor eller män. Mellan 2008 och 2019 ser vi att de största förändringarna har skett bland män i åldersgruppen 35–44, här minskade de aktiva med närmare 7 procentenheter från närmare 10 procent 2008 till 3 procent 2019. Även i åldersgruppen 55–64 år ser vi en statistiskt säkerställd minskning av andelen män som är aktiva i en facklig organisation.

**Tabell 21.1 Personer 16–64 år aktiva i en facklig organisation efter kön och ålder 2008 och 2019. Andelar i procent med konfidensintervall**

| Ålder                  | 2008                  |                       | 2019                  |                       |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                        | Kvinnor               | Män                   | Kvinnor               | Män                   |
| 16-24 år               | 0,3<br>(±0,4)         | 1,0<br>(±0,8)         | 0,6<br>(±0,9)         | 0,9<br>(±1,0)         |
| 25-34 år               | 3,1<br>(±1,5)         | 4,4<br>(±1,9)         | 4,3<br>(±2,1)         | 3,6<br>(±1,9)         |
| 35-44 år               | 7,8<br>(±2,2)         | 9,9<br>(±2,6)         | 5,5<br>(±2,0)         | 3,0<br>(±1,6)         |
| 45-54 år               | 7,9<br>(±2,2)         | 7,7<br>(±2,4)         | 6,6<br>(±2,2)         | 7,1<br>(±2,2)         |
| 55-64 år               | 5,7<br>(±1,9)         | 10,1<br>(±2,7)        | 7,7<br>(±2,7)         | 5,3<br>(±2,3)         |
| <b>Totalt 16-84 år</b> | <b>5,1<br/>(±0,8)</b> | <b>6,8<br/>(±1,0)</b> | <b>5,1<br/>(±1,0)</b> | <b>4,1<br/>(±0,8)</b> |

**Källa:** Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC), SCB, publicerad i SCB Jämställdhet.

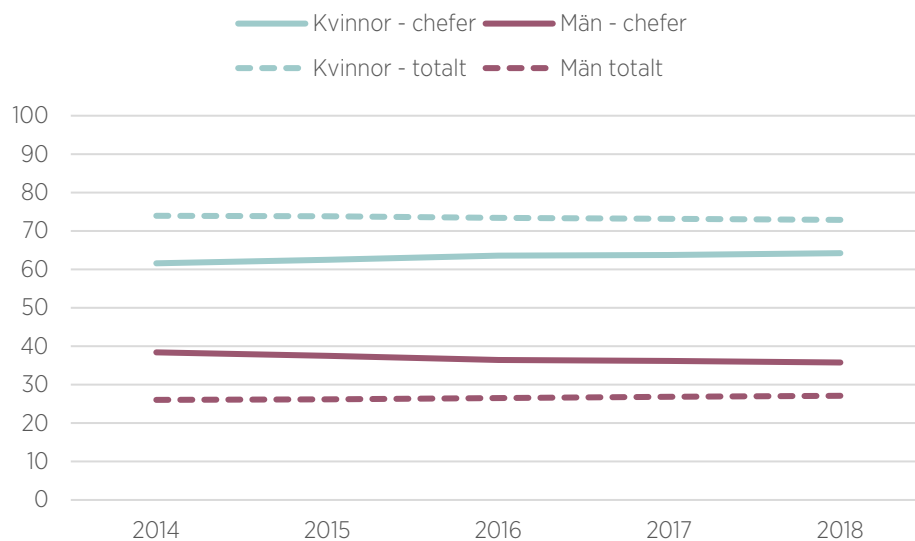
## Representation i offentlig sektor

Precis som för indikatorerna under representation i näringslivet motiveras indikatorerna under representation i offentlig sektor bland annat med att de kan synliggöra skillnader mellan olika positioner och nivåer. Mönster kan synliggöras genom att jämföra könsfördelningen på chefs- och ledningsnivå i näringslivet och i offentlig sektor (Ds 2013:37)

### 22. Chefer i offentlig sektor efter typ av chef

I den offentliga sektorn är det en större andel kvinnor än män bland chefspositionerna och andelen har ökat sedan 2014. Samtidigt är andelen kvinnor bland cheferna i offentlig sektor dock fortsatt lägre än andelen anställda. Detta är ett mönster som återfinns inom samtliga sektorer och som även tidigare lyfts fram i bland annat Kvinnomaktutredningen 1998. Även om skillnaden tycks ha minskat är det ett mönster som består (SOU 1998:6, 1998). Totalt inom samtliga sektorer utgör kvinnor 49 procent av de anställda men endast 39 procent av cheferna. I offentlig sektor var andelen män bland cheferna 36 procent och andelen anställda 27 procent 2019.

**Figur 22.1 Chefer och totala antalet anställda i offentlig sektor efter kön 2014–2018. Könsfördelning i procent**



**Källa:** SCB.

Det finns dock skillnader i vilken typ av chef som avses. I den numerärt största gruppen, chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice, utgör kvinnor 69 procent av de närmare 35 000 cheferna 2018. Inom en av de andra större grupperna, drygt 11 500 chefer inom utbildning, är motsvarande andel 75 procent kvinnor. Den enda gruppen av chefer där män är i majoritet är chefer inom IT, logistik, FoU m.m. där 67 procent av de drygt 6 000 cheferna är män.

**Tabell 22.1 Chefer i offentlig sektor efter kön och typ av chef 2014–2018.**  
Antal och könsfördelning i procent

| Typ av chef   | Kvinnor                      |                              |                              |                              |                              | Män                          |                              |                              |                              |                              |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|   | 2014                         | 2015                         | 2016                         | 2017                         | 2018                         | 2014                         | 2015                         | 2016                         | 2017                         | 2018                         |
| Verkställande direktörer m.fl.  | 32<br>(30)                   | 43<br>(75)                   | 37<br>(35)                   | 37<br>(45)                   | 30<br>(25)                   | 68<br>(60)                   | 57<br>(100)                  | 63<br>(65)                   | 63<br>(75)                   | 71<br>(65)                   |
| Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.          | 51<br>(5 225)                | 51<br>(5 280)                | 51<br>(5 305)                | 54<br>(6 155)                | 56<br>(6 980)                | 49<br>(5 120)                | 49<br>(5 130)                | 49<br>(5 030)                | 46<br>(5 310)                | 44<br>(5 555)                |
| Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörs verksamhet samt tillverkning m.m. | 28<br>(1 355)                | 30<br>(1 540)                | 30<br>(1 520)                | 31<br>(1 675)                | 33<br>(2 005)                | 72<br>(3 465)                | 70<br>(3 535)                | 70<br>(3 590)                | 69<br>(3 655)                | 67<br>(4 045)                |
| Chefer inom utbildning  | 71<br>(6 945)                | 72<br>(7 235)                | 73<br>(7 720)                | 75<br>(8 270)                | 75<br>(8 745)                | 29<br>(2 820)                | 28<br>(2 765)                | 27<br>(2 815)                | 25<br>(2 800)                | 25<br>(2 885)                |
| Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice  | 68<br>(20 335)               | 69<br>(21 220)               | 70<br>(22 570)               | 69<br>(23 550)               | 69<br>(23 900)               | 32<br>(9 665)                | 31<br>(9 690)                | 30<br>(9 745)                | 31<br>(10 670)               | 31<br>(10 625)               |
| Chefer inom övrig servicenäring   | 61<br>(70)                   | 62<br>(170)                  | 63<br>(50)                   | 63<br>(50)                   | 64<br>(50)                   | 39<br>(50)                   | 38<br>(115)                  | 37<br>(50)                   | 37<br>(60)                   | 36<br>(60)                   |
| <b>Totalt</b>   | <b>61</b><br><b>(33 955)</b> | <b>62</b><br><b>(35 520)</b> | <b>63</b><br><b>(37 200)</b> | <b>63</b><br><b>(39 745)</b> | <b>64</b><br><b>(41 710)</b> | <b>39</b><br><b>(21 180)</b> | <b>38</b><br><b>(21 340)</b> | <b>37</b><br><b>(21 230)</b> | <b>37</b><br><b>(22 570)</b> | <b>36</b><br><b>(23 230)</b> |

**Kommentar:** Avrundade tal **Källa:** SCB.

### 23. Ledamöter i statliga myndigheters styrelser och insynsråd

Andelen kvinnor bland ledamöter i statliga myndigheters styrelser och insynsråd har under de snart 30 åren ökat och ligger numera på 51 procent. De senaste åren har dessutom andelen kvinnliga ordförandena ökat och år 2019 var andelen kvinnliga ordföranden 52 procent.

**Tabell 23.1 Ledamöter och ordföranden i statliga myndigheters styrelser och insynsråd efter kön 1991–2019. Könsfördelning i procent**

| År   | Ledamöter |     | därav ordförande |     |
|------|-----------|-----|------------------|-----|
|      | Kvinnor   | Män | Kvinnor          | Män |
| 1991 | 31        | 69  | 11               | 89  |
| 1993 | 37        | 63  | 18               | 82  |
| 1995 | 42        | 58  | 32               | 68  |
| 1997 | 44        | 56  | 34               | 66  |
| 1998 | 44        | 56  | 34               | 66  |
| 2000 | 46        | 54  | 28               | 72  |
| 2002 | 47        | 53  | 37               | 63  |
| 2004 | 48        | 52  | 37               | 63  |
| 2006 | 47        | 53  | 36               | 64  |
| 2008 | 48        | 52  | 39               | 61  |
| 2009 | 49        | 51  | 40               | 60  |
| 2010 | 49        | 51  | 39               | 61  |
| 2011 | 49        | 51  | 43               | 57  |
| 2012 | 48        | 52  | 41               | 59  |
| 2013 | 48        | 52  | 44               | 56  |
| 2014 | 49        | 51  | 44               | 56  |
| 2015 | 51        | 49  | 49               | 51  |
| 2017 | 52        | 48  | 51               | 49  |
| 2019 | 51        | 49  | 52               | 48  |

**Källa:** Budgetpropositionen för 2019, Bilaga UO 13 samt budgetpropositionen respektive år, publicerad i SCB Jämställdhet.

## 24. Myndighetschefer

Även när det gäller myndighetschefer i staten har andelen kvinnor ökat de senaste sju åren och år 2019 var 52 procent av myndighetscheferna kvinnor. År 2003 var motsvarande andel 32 procent och 2013 var andelen 46 procent. I absoluta tal är generaldirektörer den största gruppen, 106 personer 2019, och av dessa var 57 procent kvinnor 2019.

**Tabell 24.1 Myndighetschefer tillsatta av regeringen efter kön och position 2003, 2013, 2016 och 2019. Antal och könsfördelning i procent**

| Position   | 2003      |            | 2013      |            | 2016      |           | 2019       |           |
|--|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|
|  | K         | M          | K         | M          | K         | M         | K          | M         |
| Generaldirektörer  | 31        | 69         | 45        | 55         | 49        | 51        | 57         | 43        |
| Landshövdingar   | 38        | 62         | 62        | 38         | 62        | 38        | 48         | 52        |
| Rektorer vid statliga universitet och högskolor <sup>1</sup> | 20        | 80         | 52        | 48         | 48        | 52        | 42         | 58        |
| Övriga <sup>2</sup>  | 70        | 30         | 40        | 60         | 46        | 54        | 51         | 49        |
| <b>Totalt procent</b>  | <b>32</b> | <b>68</b>  | <b>46</b> | <b>54</b>  | <b>50</b> | <b>50</b> | <b>52</b>  | <b>48</b> |
| <b>Antal</b>   | <b>70</b> | <b>150</b> | <b>92</b> | <b>106</b> | <b>97</b> | <b>98</b> | <b>104</b> | <b>95</b> |

**Kommentar:** <sup>1</sup>Regeringen utser rektorer vid statliga universitet och högskolor efter förslag från lärosätets styrelse. <sup>2</sup>Här ingår museichefen vid Arkitekturmuseet, myndighetschefer med andra eller unika titlar såsom ombudsmän, direktörer, ordföranden samt rikspolischef, riksåklagare etc. inklusive vikarierande myndighetschefer. **Källa:** Budgetpropositionen respektive år, UO 2 Publicerad av SCB.

## Övrig representation

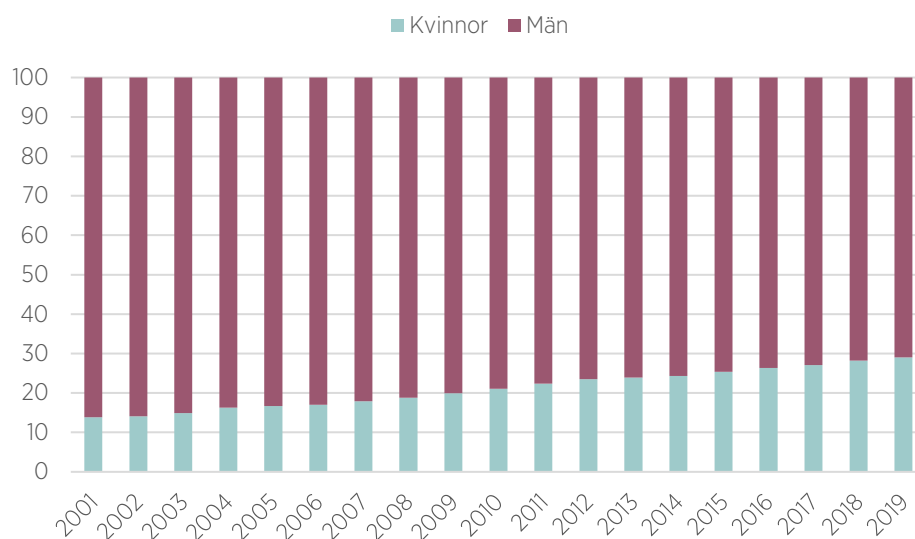
Under övrig representation återfinns en indikator, professorer vid universitet och högskola. De statliga universiteten och högskolorna lyfts av regeringen fram som en särskilt intressant sfär inom offentlig sektor eftersom de representerar vetenskapssamhällets makt och inflytande i samhället (Ds. 2013:37).

## 25. Professorer vid universitet och högskolor

År 2001 var 14 procent av professorerna vid universitet och högskolor kvinnor, till 2019 har den andelen ökat med 15 procentenheter till 29 procent. Jämfört med andra anställningskategorier är andelen kvinnor fortfarande låg bland professorer, men 48 procent av lektorerna var kvinnor 2019.

Regeringen har ett mål att hälften av de nyrekryterade professorerna år 2030 ska vara kvinnor. För att uppnå detta har regeringen beslutat om rekryteringsmål för varje enskilt lärosäte för perioden 2017–2019. Universitetskanslersämbetet (UKÄ) konstaterar att ”På en övergripande nivå har lärosätena inte lyckats med att uppnå sina mål för tidsperioden. De flesta lärosäten hamnade inom ett spann på 10 procentenheter från sina respektive mål, där majoriteten rekryterade en lägre andel jämfört med målet. En dryg tredjedel av dem som hamnade mer än 10 procentenheter från sitt mål hade rekryterat en lägre andel kvinnor jämfört med målet, medan bara ett fåtal hade rekryterat fler” (UKÄ, 2020, s. 4).

**Figur 25.1 Professorer vid universitet och högskolor efter kön 2001–2019.**  
Könsfördelning i procent



**Källa:** UKÄ.

UKÄ konstaterar i en rapport från 2016 att kvinnor är fler på de lägre anställningsnivåerna medan männen är fler högre upp i hierarkin. Dessutom återfinns kvinnliga och manliga professorer inom olika ämnesområden (UKÄ, 2016).

### 3. AVSLUTANDE KOMMENTARER

Indikatorer som fångar centrala delar av jämställdhetspolitiken är en förutsättning för att kunna följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen på ett systematiskt sätt över tid. I *Ett system för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken* har Jämställdhetsmyndigheten lyft behovet av en genomgripande översyn och utveckling av de jämställdhetspolitiska indikatorerna (Jämställdhetsmyndigheten, 2018). Där pekar Jämställdhetsmyndigheten på att det är ett långsiktigt arbete som måste ske i samverkan mellan berörda aktörer, exempelvis SCB, Jämställdhetsmyndigheten och andra berörda myndigheter samt att en sådan samverkan bör formaliseras (Jämställdhetsmyndigheten, 2018).

I den senaste Jämställdhetspolitiska skrivelsen, *Makt, mål och myndighet* (Skr. 2016/17:10), förtydligar regeringen att delmålet omfattar samhällets alla sektorer. Den slår fast att det är viktigt att en jämställd tillgång till makt och inflytande säkerställs inom såväl det formella demokratiska systemet som andra arenor, till exempel näringslivet, högskolan och forskningen, medierna och det civila samhället. För delmålet en jämn fördelning av makt och inflytande finns i dagsläget 25 indikatorer fördelat på sex områden och sektorer; representation i politiken, näringslivet, fackliga organisationer och offentlig sektor samt deltagande i medborgerlig aktivitet och akademien. Flest indikatorer, 14 stycken, rör representation i politiken. Mot bakgrund av detta är det i dagsläget en begränsning att det finns sektorer och viktiga delar av sektorerna som inte omfattas av indikatorerna.



## 4. REFERENSER

Andra AP-fonden/Nordic Investor Services (2020) *Andra AP-fondens index över andel kvinnor i börsbolagen: styrelser, ledningar och anställda.*

Bergqvist, C. (2015) *Forskarrapporter till Jämställdhetsutredningen – Delmål 1 En jämn fördelning av makt och inflytande.*

Ds. 2013:37 (2013) *Ett uppföljningssystem för jämställdhetspolitiken.*

Ds. 2016:32 (2016) *Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser.*

Europeiska kommissionen (2020) *En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025.*

Jämställdhetsmyndigheten (2018) *System för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken.* Rapport 2018:5.

Kollegiet för svensk bolagsstyrning (2020a) *Kollegiet för svensk bolagsstyrning.* [http://www.bolagsstyrning.se/om-kollegiet/vart-uppdrag\\_\\_3642](http://www.bolagsstyrning.se/om-kollegiet/vart-uppdrag__3642) (Hämtad den: 30 september 2020).

Kollegiet för svensk bolagsstyrning (2020b) *Svensk kod för bolagsstyrning.*

SCB (2010) *Förslag till indikatorer för jämställdhetspolitiken.*

Skr. 2016/17:10 (2016) *Makt, mål och myndighet – feministisk politik för en jämställd framtid*

Skr. 2019/20:103 (2020) *Kommittéberättelse – kommittéernas verksamhet under 2019.*

SOU 1998:6 (1998) *Ty makten är din ...Myten om det rationella arbetslivet och det jämställda Sverige.* Stockholm: Fritzes

SOU 2015:86 (2015) *Mål och myndighet.* Stockholm: Fritzes

Sveriges riksdag (2020) *Så arbetar utskotten.* <https://www.riksdagen.se/sv/sa-funkar-riksdagen/arbetet-i-riksdagen/sa-arbetar-utskotten/> (Hämtad: 25 september 2020).

UKÄ (2016) *Kvinnor och män i högskolan.* Rapport 2016:16.

UKÄ (2020) *Uppföljning av rekryteringsmål för professorer 2017–2019.*

Box 73, 424 22 Angered  
Besöksadress: Angereds torg 9  
Tel: 031-392 90 00  
[www.jamstalldhetsmyndigheten.se](http://www.jamstalldhetsmyndigheten.se)



**JÄMSTÄLLDHETS  
MYNDIGHETEN**