

FÖRARBETE INFÖR TRÄFF 4 FEBRUARI -25

För att få ut så mycket som möjligt av ert deltagande i samverkan är det viktigt att ni avsätter tid för förberedelser och att ni pratar med varandra inom respektive organisation. Som framgick av inbjudan till er myndighet/ert lärosäte förväntas varje deltagare avsätta ca 4 timmar för nedanstående förberedelser. JiM- eller JiHU-samordnaren ansvarar för att koordinera förberedelserna internt.

Självvärdering i grupp

Inför samverkansträffen förväntas alla som avser att delta göra en gemensam självvärdering som består av några frågor, se nästa sida. Våra tidigare erfarenheter visar vikten av att deltagare från respektive organisation har möjlighet att prata med varandra innan själva träffen med andra myndigheter. Våra tidigare erfarenheter visar också vikten av att ledningen tar ägarskap i jämställdhetsarbetet. Därför riktades uppstartsträffen den 3 december -24 till ledningsfunktioner. Självskattningen kan med fördel göras tillsammans med någon ur organisationens ledningsgrupp om sådana förutsättningar finns.

Frågorna ger er möjlighet att skapa en gemensam bild av nuläget och identifiera hur samverkansträffarna under 2025 kan möta er myndighets behov av att komma längre i arbetet med att främja jämställda studie- och yrkesval. Ni kan också använda självvärderingen för att följa ert eget arbete framåt. Ni förväntas inte redogöra era samtal under samverkansträffen.

Inläsning

Vi rekommenderar att ni läser en kortare artikel med titeln [Kännedom om dilemman kan leda till bättre samverkan](#) av Hanna Bergeå, Mari Kågström, Annette Löf och Martin Westin, publicerad i Universitetsläraren 2018. I artikeln beskriver författarna olika dilemman som kan underlätta att känna till i samverkan. Artikeln tar utgångspunkt i akademien, dess innehåll går dock mycket väl att översätta i fler sammanhang. Martin Westin kommer att medverka vid samverkansträffen.

Självvärdering inför samverkansträff 1 den 4 februari 2025

Självvärderingsfrågorna är till för att undersöka er myndighets förutsättningar för samverkan kring könsbundna studie- och yrkesval med koppling till välfärden. Frågorna syftar till att föra interna samtal. Vad ni pratar om förväntas inte redovisas vid träffen. Däremot behöver Jämställdhetsmyndigheten ha en kort skriftlig återkoppling **senast den 24 januari** på frågorna med en asterisk (*), för en samlad bild av myndigheternas arbete.

Frågorna ger er möjlighet att skapa en nulägesbild, identifiera utvecklingsbehov och även att få syn på framgångsfaktorer. I samtalet kan det framkomma att ni har olika uppfattningar om nuläget, exempelvis beroende på var ni arbetar inom organisationen. Målet är inte att nå konsensus utan att förbereda er tillsammans inför träffen.

Frågorna utgår från syftet med den första samverkansträffen, vilket är att undersöka organisatoriska handlingsutrymmen i samverkan:

1. Hur samverkar vi med andra nationella myndigheter inom området könsbundna studie- och yrkesval idag?
 - a. *Vilken eller vilka problembilder styr det arbetet?
 - b. *Vilka mål har vi satt upp för det arbetet?
 - c. *Vilka resultat ser vi av det arbetet?
2. Följer vår myndighet löpande upp resultat av samverkan inom området könsbundna studie- och yrkesval?
3. *Hur ser vi att samverkansträffarna under 2025 kan möta våra behov för att komma längre i arbetet med att främja jämställda studie- och yrkesval?
4. Ingår vår myndighet i [Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande KLL](#)?
 - a. *Vilka frågor och arbetsområden inom KLL anser vi vara viktiga att utvidga med jämställdhetsperspektiv och området könsbundna studie- och yrkesval med koppling till välfärden?
 - b. Vet vi vem eller vilka som representerar vår myndighet där? Om inte; behöver vi ta kontakt?
5. *Vilken sammanfattande bild framkommer och hur bedömer vi den?

Vänligen återkoppla kort senast den 24 januari på frågor markerade med (*) till

Malin Svensson malin.svensson@jamstalldhetsmyndigheten.se och

Eleonor Björnfot eleonor.bjornfot@jamstalldhetsmyndigheten.se